

## **Développer l'acquisition de compétences pour les jeunes sans qualification : Le Réseau E2C France et la Fondation ManpowerGroup s'associent pour l'inclusion**

Le Réseau des Écoles de la 2<sup>e</sup> Chance et la Fondation ManpowerGroup s'engagent au sein d'un projet commun : « faciliter l'insertion sociale, citoyenne et professionnelle des jeunes sortis du système scolaire sans diplômes, ni qualification ». Un nouveau partenariat a été signé début décembre, pour une durée d'un an, afin de mettre en commun leurs actions pour favoriser l'employabilité des jeunes sans qualification.

### **Ouvrir le monde professionnel aux jeunes sans qualification**

Favoriser l'insertion sociale, citoyenne et professionnelle des jeunes sans qualification est la base du partenariat associant le Réseau E2C France et la Fondation ManpowerGroup. Cet objectif implique notamment le développement de compétences pour des jeunes sortis du système scolaire souhaitant accéder au monde du travail.

Créée en juillet 2009, la Fondation ManpowerGroup a axé ses deux premiers mandats pluriannuels de 2009 à 2018, en faveur de l'éducation, l'insertion et l'entrepreneuriat des jeunes. Pour son troisième mandat de 2019 à 2023, la Fondation souhaite recentrer son action sur le cœur de métier de ManpowerGroup et ses marques, et a pour ambition d'agir pour l'acquisition ou le développement des compétences nécessaires à l'épanouissement professionnel des femmes et des hommes.

Le dispositif des Écoles de la 2<sup>e</sup> Chance (E2C) offre un accompagnement individualisé à des jeunes dépourvus de qualification professionnelle ou de diplôme afin de développer compétences et savoir-être. Implantées sur 130 sites en France, les E2C accueillent plus de 15 000 jeunes par an. La force du dispositif est d'opérer sur un triptyque intégrant l'acquisition de compétences, l'expérience en entreprise et l'accompagnement à l'inclusion. Un processus de labellisation garantit la qualité des opérations les résultats d'insertion vers l'emploi et la qualification des stagiaires sont probants : 60 % d'entre eux accèdent, au terme de leur parcours, à l'emploi ou à la formation de leur choix pour une insertion pérenne.

### **Rapprocher l'expertise métier de Manpower et les besoins des E2C**

Ce partenariat doit permettre de faciliter le rapprochement entre les compétences et l'expertise métier du groupe ManpowerGroup et les besoins des Écoles. Pour y parvenir, les Écoles pourront bénéficier de la participation des salariés du groupe au cours d'ateliers Technique Recherche Emploi ou pendant les jurys de sélection des futurs stagiaires E2C.

*« L'acquisition de compétences fait partie de la nouvelle démarche pédagogique mise en place au sein des E2C, afin de renforcer l'employabilité des jeunes sans qualification. Le partenariat avec la Fondation ManpowerGroup renforcera cette approche avec l'apport de l'expertise métier du groupe dans le recrutement, notamment de ses collaborateurs. »* Alexandre SCHAJER, Président du Réseau E2C France.

## Fiche d'identité (Janvier 2020)

<b><u>Coordonnées</u></b>	Réseau des Écoles de la 2 <sup>e</sup> Chance 32 rue Benjamin Franklin - CS 10175 51009 Châlons-en-Champagne Cedex Tél : 03 26 69 69 70 Email : <a href="mailto:contact@reseau-e2c.fr">contact@reseau-e2c.fr</a>
<b><u>Président</u></b>	Alexandre SCHAJER
<b><u>Statut</u></b>	Association
<b><u>Création du Réseau E2C France</u></b>	2004
<b><u>Implantation</u></b>	53 Membres et 130 sites-Écoles 57 départements (12 régions) 5 régions ultrapériphériques
<b><u>Public accueilli</u></b>	Jeunes de 16 à 25 ans, sans formation (79% sont de niveau Infra V) et sans emploi (81% n'ont aucune expérience et 7% sont demandeurs d'emploi depuis plus d'1 an) et sortis du système scolaire depuis au moins 1 an
<b><u>Stagiaires en 2018</u></b>	15 009
<b><u>Formés depuis 1998</u></b>	100 000
<b><u>Taux d'insertion</u></b>	60 % (auxquelles s'ajoutent 5% de sorties préqualifiantes et les CDD de moins de 2 mois)
Sorties positives	22%
Dont formation qualifiante	11%
Dont contrats en alternance	24%
Dont contrats de travail	2%
Dont emplois aidés	
<b><u>Pédagogie</u></b>	Approche par Compétences Apprentissage par l'Activité/ de l'Autonomie Apprendre à apprendre Découverte de différents métiers Définition projet Professionnel et individualisation du parcours Alternance en entreprise
<b><u>Durée de la formation</u></b>	6,2 mois en moyenne
<b><u>Attestation en fin de parcours</u></b>	Attestation de Compétences Acquisées
<b><u>Certification</u></b>	Label « École de la 2 <sup>e</sup> Chance » reconnu par les Ministères de l'Éducation Nationale et de l'Emploi ainsi que par le CNEFOP

### **Contacts-Presses**

Agence MCM	Réseau E2C France
Elodie AUPRETRE	Amandine RAYNAL
04 91 31 47 37	07 62 77 98 24
<a href="mailto:e.aupretre@agence-mcm.com">e.aupretre@agence-mcm.com</a>	<a href="mailto:amandine.raynal@reseau-e2c.fr">amandine.raynal@reseau-e2c.fr</a>