

# Rapport annuel 2019



## Sommaire

- 3 **Éditorial**
- 4 **Les Compagnons du Devoir en 12 chiffres**
- 6 **Les temps forts de 2019**
- 10 **Comprendre notre organisation**

## 12 **UNE AVENTURE PROFESSIONNELLE, CULTURELLE ET HUMAINE**

- 13 La mission et les trois piliers des Compagnons du Devoir
- 16 Le tour du monde en 2019
- 18 Une formation ouverte à toutes et à tous
- 20 Les métiers des Compagnons du Devoir
- 21 Entretien : réforme de l'apprentissage, Premier bilan – Jean-Claude Bellanger, secrétaire général

## 22 **UNE FORMATION ENTRE TRADITION ET INNOVATION**

- 23 Un apprentissage de terrain et évolutif
- 24 Entretien : retour d'expérience sur APPIE : Apprentissage par l'immersion en entreprise – Apauline Chataigner, formatrice en maroquinerie, et Gilles Paon, chef d'atelier menuiserie
- 26 Anticiper les métiers de demain
- 29 Entretien : la transition environnementale chez les Compagnons du Devoir – Jocelyn Gac, directeur du Pôle énergie et environnement et responsable de la démarche développement durable

## 30 **2019 EN 20 PROJETS**

## 38 **ET DEMAIN ?**

## 40 **BILAN ADMINISTRATIF ET FINANCIER**

## 43 **LEXIQUE DES COMPAGNONS**

# ÉDITORIAL



## FAIRE ENTRER LE COMPAGNONNAGE DANS LE XXI<sup>e</sup> SIÈCLE



2019 nous a vus mettre en œuvre plusieurs projets allant dans le sens de notre feuille de route pour les prochaines années : faire évoluer l'image de « bâtisseurs de cathédrales » qui nous a longtemps été associée, pour faire entrer de manière définitive le compagnonnage et notre Association dans le XXI<sup>e</sup> siècle.

Nous innovons et faisons évoluer nos métiers, nos formations et notre modèle. En 2019, nous avons ainsi poursuivi l'expérimentation d'un mode inédit d'apprentissage par immersion dans l'entreprise, tout en testant de nouvelles modalités d'enseignement général plus adaptées aux besoins et aux envies des apprenants. Nous avons aussi fortement développé la formation ouverte et à distance.

L'implication des jeunes dans la réflexion sur les Compagnons du Devoir du XXI<sup>e</sup> siècle fait partie de nos objectifs principaux. Nous les avons sollicités cette année à propos de la manière dont doit évoluer l'hébergement dans les maisons. Cette réflexion en rejoindra une autre liée au Tour de France auquel nous souhaitons apporter plus de souplesse à l'avenir.

Toucher plus de jeunes, de tous profils, fait également partie de nos ambitions. Nous avons amorcé le processus

cette année à travers la mise en œuvre du programme « 100 % inclusion », et comptons poursuivre notre rapprochement avec les collégiens et les lycéens. D'ailleurs, nous pouvons d'ores et déjà nous réjouir de la progression de l'apprentissage en général, et au sein des Compagnons du Devoir en particulier, puisque le nombre de contrats d'apprentissage a augmenté de 38 % en 2019.

Enfin, parmi les enjeux du XXI<sup>e</sup> siècle, on compte évidemment ceux relatifs au développement durable. Ils sont désormais intégrés aussi bien dans nos formations et dans nos manières d'exercer nos métiers, que dans notre fonctionnement quotidien.

Parallèlement à ces projets menés en 2019, nous avons effectué une réorganisation ainsi qu'une optimisation économique et financière de nos activités, afin de pérenniser nos actions dans les années à venir.

L'ensemble a été possible grâce à l'implication de toute une communauté – entreprises, partenaires, bénévoles et salariés – qui contribue chaque jour au développement de l'Association.

**Jérémie Mosnier,**  
Premier conseiller,  
Compagnon menuisier du Devoir

# LES COMPAGNONS DU DEVOIR EN 12 CHIFFRES

L'Association ouvrière des Compagnons du Devoir et du Tour de France\* réunit des hommes et des femmes autour d'un idéal : permettre à chacun de s'accomplir dans et par son métier, dans un esprit d'ouverture et de partage. Accueillir, accompagner et former en apprentissage, mais aussi en formation continue, mobilise nos communautés en France et dans le monde. Sur le Tour de France, mais pas seulement, le compagnonnage est une histoire de transmission de compétences, de savoir-faire, mais aussi de valeurs.

\* Association de type loi 1901, reconnue d'utilité publique



10 062

JEUNES FORMÉS

**DONT**

2 753

SUR LE TOUR DE FRANCE



35

MÉTIERS

+ 38 %

DU NOMBRE DE CONTRATS  
D'APPRENTISSAGE



4,2 M

D'HEURES DE  
FORMATION DISPENSÉES

1 385

COLLABORATEURS  
SALARIÉS\*

\* Moyenne mensuelle

**MAIS AUSSI**



4 200

COMPAGNONS BÉNÉVOLES  
QUI OFFRENT LEUR TEMPS  
ET LEURS COMPÉTENCES  
AU QUOTIDIEN

**197**

SITES D'ACCUEIL  
EN FRANCE ET À  
L'ÉTRANGER, DONT  
UNE SOIXANTAINÉ  
DE MAISONS DE  
COMPAGNONS



LE TOUR  
DE FRANCE  
DÉPASSE LES  
FRONTIÈRES :

**1 222**

JEUNES  
ONT FAIT  
ÉTAPE DANS

**71** PAYS  
ET TERRITOIRES



UN  
RÉSEAU  
DE

**28 000**

ENTREPRISES  
PARTENAIRES

**86 %**

DES ENTREPRISES  
SONT SATISFAITES  
DE LA FORMATION  
DISPENSÉE

# LES TEMPS FORTS DE 2019



## INNOVATION

### L'équipe « Habiter 2030 » remporte le concours Solar Decathlon Europe 2019

Pour cette compétition académique internationale, 10 équipes se sont mesurées autour d'un projet représentant 2 ans de travail : la conception et la réalisation d'un habitat éco-responsable fonctionnant à l'énergie solaire. L'édition 2019 avait pour thème la rénovation.

C'est une équipe d'étudiants issus de 14 écoles des Hauts-de-France, menée par l'École nationale supérieure d'architecture et de paysage de Lille et par les Compagnons du Devoir de Villeneuve-d'Ascq, qui a gagné le 28 juillet dernier, à Budapest, en Hongrie. L'équipe « Habiter 2030 » s'est distinguée en proposant un prototype de maison mitoyenne caractéristique du Nord et des années 30, entièrement réhabilitée.

## PARTENARIAT

### Un accord-cadre pour la formation professionnelle signé avec l'État

En avril 2019, les Compagnons du Devoir ont signé avec l'État – représenté par les ministères du Travail et de l'Éducation nationale et de la Jeunesse – et la Fédération compagnonnaïque nationale, un accord-cadre de partenariat pour la formation professionnelle des jeunes. Reconnaisant les spécificités du compagnonnage et de son caractère itinérant, il permet notamment à un(e) apprenant(e) de bénéficier de plusieurs contrats d'apprentissage ou de professionnalisation, sur l'ensemble de son Tour de France.

## RÉCOMPENSE NATIONALE

### 49 médaillés d'or au concours « Un des Meilleurs Apprentis de France » (MAF)

Environ 6 000 candidats – des jeunes de moins de 21 ans en formation initiale (CAP, BEP et bac pro) – s'inscrivent chaque année dans plus de 90 métiers au fameux concours MAF. Cette compétition se déroule en trois étapes : départementale, régionale et nationale. Lors de l'ultime échelon en décembre 2019, 49 apprentis formés par les Compagnons du Devoir se sont distingués en remportant chacun une médaille d'or dans une vingtaine de métiers.



## RÉCOMPENSE INTERNATIONALE

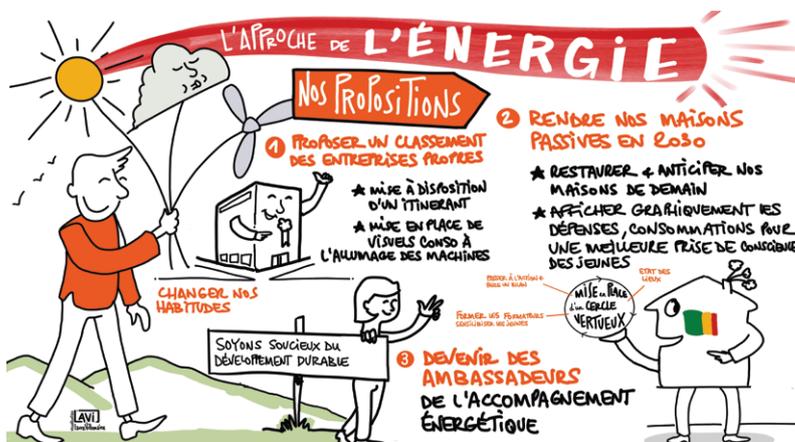
### 6 médaillés à la WorldSkills Competition

Lors de cette compétition internationale, plus communément appelée « Olympiade des métiers », des jeunes de moins de 23 ans concourent dans 56 métiers différents. Au cours de l'édition 2019, qui s'est déroulée en août à Kazan en Russie, l'équipe de France est arrivée 9<sup>e</sup> au classement général et a remporté 27 médailles. Cinq d'entre elles ont été décernées à six jeunes en formation chez les Compagnons du Devoir : Alexis Nué (menuiserie, médaille d'or) ; Baptiste Menestrello (charpente, médaille d'argent) ; Dimitri Bourgier (plomberie et chauffage, médaille d'excellence) ; Gaëtan Artuso et Clément Dronne (construction béton armé, médaille d'excellence) ; et Francis Perrot-Minnot (métallerie, médaille d'excellence).

## PÉDAGOGIE

## Lancement du projet de reproduction de la charpente de Notre-Dame de Paris

Ce projet constitue à la fois un hommage au savoir-faire ouvrier des XII<sup>e</sup> et XIX<sup>e</sup> siècles que représentait la charpente de la cathédrale parisienne, incendiée en avril 2019, et un acte pédagogique. Réalisé avec le soutien de J.P. Morgan, il a débuté en septembre 2019 et s'étirera jusqu'en mai 2020. Il s'articule autour de deux ouvrages : un chantier de reproduction d'un segment de la charpente à l'échelle 3/4, réalisé par une cinquantaine d'apprentis charpentiers des Compagnons du Devoir en Île-de-France ; et une exposition présentant notamment la charpente avant l'incendie à l'échelle 1/20, réalisée par 15 itinérants charpentiers en partenariat avec 14 étudiants architectes de l'École de Chaillot de la Cité de l'architecture et du patrimoine.



## DÉMARCHE DÉVELOPPEMENT DURABLE

## Assises : deux engagements concrets et mesurables

Aux Assises de Tours en avril 2019, un atelier participatif dédié au développement durable a permis à 80 participants de réfléchir à des actions autour de 4 thèmes : gestion des déchets, mobilité, énergie et alimentation. Sur toutes les propositions restituées à l'ensemble des participants, le Conseil était chargé d'en retenir deux à mettre en œuvre rapidement. La première le concerne : il s'est engagé à organiser au moins 10 % de ses réunions en visioconférence. La seconde implique les jeunes des maisons qui sont invités, au travers d'un « challenge frugalité », à identifier des solutions contre toute forme de gaspillage (nourriture, matériaux, énergie, eau, temps). L'ensemble de ces initiatives sera présentée lors des Assises de Lyon en 2020.



## QUALITÉ

### Renouvellement de la certification ISO 9001

Après un premier cycle de certification de trois ans, l'Association a été auditée en octobre par l'organisme BSI. Ses auditeurs ont passé trois jours au siège social, puis sur les sites de Baillargues, Colomiers, Bordeaux, La Rochelle et Rennes. Leur bilan étant globalement positif, la certification ISO 9001 de l'Association est renouvelée pour une période de trois ans.

La mise en place de ce système qualité, engagé en 2016, constitue en outre une bonne préparation pour l'application du nouveau référentiel national, auquel tous les organismes de formation devront se conformer d'ici 2021.

## ENTREPRENEURIAT

### La Fondation Entreprendre devient partenaire des Compagnons du Devoir

Proposer aux jeunes de nouvelles perspectives d'avenir par la création d'entreprise et ainsi dynamiser les territoires français en y essayant des créateurs d'emploi, tels sont les objectifs à l'origine de ce nouveau partenariat. Il se traduit concrètement par un programme dédié à l'entrepreneuriat, suivi en complément de l'apprentissage d'un métier. Ce programme comporte trois volets : une sensibilisation au sujet ; une formation longue et inter-métiers à la création d'entreprise ; et un accompagnement de celles et ceux qui, à l'issue de leur Tour de France (ou plus tard), souhaitent se lancer à leur compte.



## MÉTIERS

### Août 2019 : Réception du premier Compagnon charcutier

Le métier de charcutier fait désormais partie de ceux couverts par les Compagnons du Devoir. Il rejoint ainsi les autres métiers du goût de l'Association. Le processus d'accueil avait débuté en 2018 lors d'une période de découverte mutuelle entre la filière et les Compagnons, au cours de laquelle deux jeunes charcutiers diplômés du CEPROC (centre européen des professions culinaires) ont entamé leur Tour de France. Il s'est officiellement achevé avec la Réception le 31 août 2019 à Tours de Damien Quesnot, premier Compagnon charcutier.



## ÉVÈNEMENT

**Exposition « Les métiers du tapissier au XXI<sup>e</sup> siècle »**

Cet événement a eu lieu en avril à la maison des Compagnons de Paris, dans le cadre des Journées européennes des métiers d'art. Organisée par le Pôle d'excellence des matériaux souples et par l'Institut des matériaux souples des Compagnons du Devoir, l'exposition a été l'occasion de présenter la diversité des pratiques de ce métier en pleine mutation. Du tapissier villier au tapissier en décor, en passant par le tapissier en siège, les savoir-faire sont variés et doivent s'adapter aux besoins et aux tendances du marché : domotique et cobotique, écoconception, ou encore résilience des matériaux et des produits.



## PARTENARIAT

**Signature d'un partenariat avec les chambres de métiers et de l'artisanat (CMA)**

C'est dans le cadre de la réforme gouvernementale de l'apprentissage qu'a été signé en juin, un accord-cadre national inédit entre deux acteurs historiques du secteur : les CMA et les Compagnons du Devoir. Neuf axes d'engagement ont été définis pour concourir au même objectif : la valorisation et le développement de l'apprentissage dans les métiers de l'artisanat.

## INNOVATION SOCIALE

**Les Compagnons du Devoir lauréats de l'appel à projets « 100 % inclusion »**

Lancé par le ministère du Travail, l'appel à projets « 100 % inclusion, la fabrique de la remobilisation » vise l'insertion sociale et professionnelle des personnes les plus vulnérables. Lauréat, le projet des Compagnons du Devoir « Un parcours pour une transformation » s'adresse aux jeunes de 16 à 21 ans, en décrochage scolaire, et issus des quartiers prioritaires de la ville ou de zones rurales.

L'objectif ? Réussir l'intégration de 180 jeunes sur 3 ans dans l'univers de la formation et de l'entreprise en leur proposant un parcours graduel qui leur permet de prendre confiance et de construire un projet d'insertion. Une phase d'expérimentation a été lancée en 2019 dans 3 régions : Pays de la Loire, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Occitanie.



## LABEL

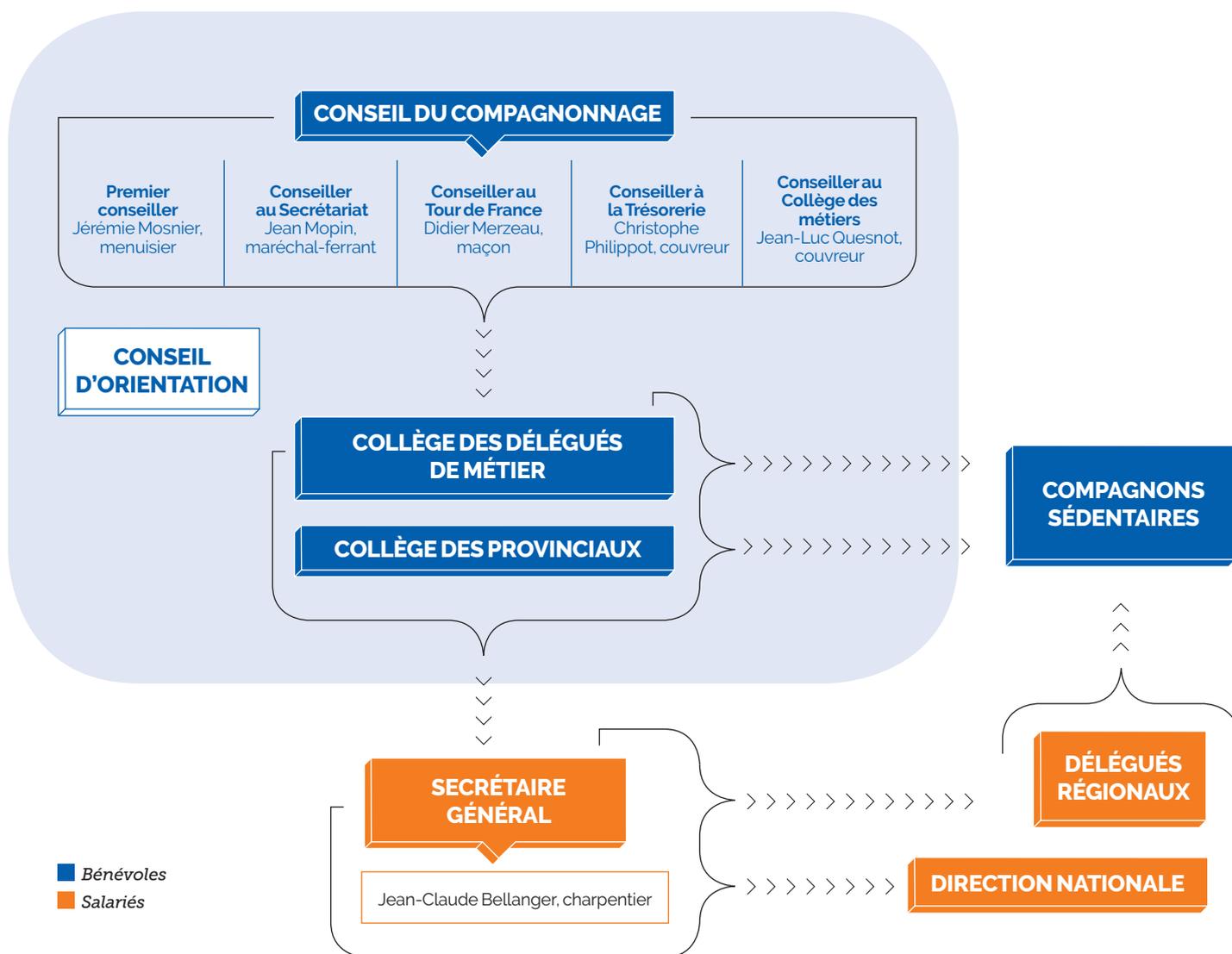
**Le programme de mobilité des Compagnons du Devoir récompensé**

Le programme de mobilité de l'Association, « European Mobility Project for Apprentices and Young Professionals – Tour de France », a été reconnu pour sa haute qualité par l'agence Erasmus+ qui lui a attribué le label « Bonne pratique ».

Ce programme permet à des apprentis de bénéficier d'une expérience de trois semaines à l'étranger, d'une mobilité longue de 3 à 12 mois en poursuite de formation, et offre la possibilité aux itinérants de passer un an à se perfectionner en Europe.

# COMPRENDRE NOTRE ORGANISATION

La gouvernance de l'Association ouvrière  
des Compagnons du Devoir et du Tour de France



### LE CONSEIL D'ORIENTATION

ou conseil d'administration

Il est présidé par le Premier conseiller et définit les orientations majeures de l'Association. Il est composé du Conseil du compagnonnage, du Collège des provinciaux et du Collège des délégués de métier.

### LE CONSEIL DU COMPAGNONNAGE

ou bureau de l'Association

Composé de cinq membres titulaires, Compagnons élus lors des Assises nationales (assemblée générale), il coordonne l'ensemble des actions et garantit le respect des orientations définies lors des Assises.

### LES PROVINCIAUX ET LES DÉLÉGUÉS DE MÉTIER

Ils sont élus par les Compagnons d'une province\* ou d'un métier pour les représenter au niveau national. Ils sont également chargés de coordonner et d'animer la vie de leur province ou de leur métier.

\* La « province » – 24 au total – détermine un secteur géographique d'implantation et d'activité des Compagnons du Devoir.

### COLLÈGE DES DÉLÉGUÉS DE MÉTIER

**Boulangier, charcutier, pâtissier, vigneron :** Sébastien Chiron — **Carrossier :** Raphaël Davi — **Charpentier :** Pierre-Alain Vacheret — **Chaudronnier :** Éric Grasa — **Couvreur :** Yves Cuenot — **Forgeron, maréchal-ferrant, mécanicien, mécanicien de précision, électrotechnicien :** Benoit Pouclet — **Jardinier-paysagiste :** Alexandre Valette — **Maçon :** Olivier Ducarouge — **Menuisier, ébéniste :** Loïc Vazquez — **Métiers des matériaux souples :** Rémi Goffinet — **Serrurier-métallier, fondeur :** Antoine Kretz — **Plâtrier, peintre,**

**solier, carreleur :** Yann Provost — **Plombier :** Bruno Ricquier — **Tailleur de pierre :** Hervé Mabillean — **Tonnelier :** Paul Gonet (correspondant).

### COLLÈGE DES PROVINCIAUX

**Auvergne-Rhône-Alpes (Lyon) :** Alain Rolland, charpentier — **Auvergne-Rhône-Alpes (Saint-Étienne) :** Christian Renault, plâtrier — **Bourgogne-Franche-Comté :** Thierry Henriot, couvreur — **Bretagne :** Paul-Étienne Fouqué, maçon — **Centre-Val de Loire :** Michel Jeanjean, mécanicien — **Grand Est (Alsace) :** Christophe Dzoni, charpentier — **Grand Est (Champagne-Ardenne) :** Bruno Héraud, menuisier — **Grand Est (Lorraine) :** Anthony Girard, couvreur — **Hauts-de-France :** Jacky Joyaux, mécanicien — **Île-de-France :** Daniel Wawszczyk, charpentier — **Normandie :** Jean-Pierre Conraud, tailleur de pierre — **Nouvelle-Aquitaine (Aquitaine) :** David Dominguez, mécanicien — **Nouvelle-Aquitaine (Poitou-Charentes, Limousin) :** Florent Suteau, couvreur — **Occitanie (Montpellier) :** Christian Schildknecht, tailleur de pierre — **Occitanie (Toulouse) :** Éric François serrurier-métallier — **Pays de la Loire (Angers) :** Jean-Louis Fambon, charpentier — **Pays de la Loire (Nantes) :** Jean-Luc Mouëzy, mécanicien — **Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse :** Alain Poupinet, menuisier — **La Réunion :** Rodolphe Michel, serrurier-métallier — **Allemagne :** Benjamin Bigot, cordonnier-bottier — **Belgique :** Bruno Bodeveix, charpentier — **Canada :** Franck Labart, menuisier — **Irlande et Grande-Bretagne :** Sébastien Gheerbrant, mécanicien — **Suisse :** Matthieu Latard, maçon.

### LE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Il fait appliquer les décisions prises par les instances décisionnelles et pilote les différents services nationaux, ainsi que les délégations régionales et internationales.

### LA GOUVERNANCE RÉGIONALE

Le délégué régional est responsable, à l'échelle de sa région, du développement des activités et de la mise en œuvre de la stratégie nationale de l'Association. Chaque équipe régionale est composée de prévôts (responsables de maison), d'un responsable de formation, d'un responsable administratif et comptable, de chargés de développement, de maîtres de maison, de formateurs et d'un ensemble de collaborateurs et de bénévoles.

### DÉLÉGUÉS RÉGIONAUX

**Auvergne-Rhône-Alpes :** Jean-Paul Decressac, mécanicien de précision — **Bourgogne-Franche-Comté :** Christophe Marqués, mécanicien — **Centre-Val de Loire :** Pascal Audinet, menuisier — **Grand Est :** Hervé Pointillart, couvreur — **Île-de-France :** Marc Jousseau, tapissier — **Hauts-de-France :** Alban Dezoteux, menuisier — **Normandie :** Antoine Dournel, carrossier — **Nouvelle-Aquitaine :** Jim Struzyk, carrossier — **Occitanie :** Julien Amiano, menuisier — **Pays de la Loire et Bretagne :** Denis Le Gall, tailleur de pierre — **Provence-Alpes-Côte d'Azur et Corse :** Stéphane Hen, serrurier-métallier — **International et Outre-mer :** Yvick Robin, chaudronnier.

### DIRECTION NATIONALE

**Directeur général des activités :** Patrick Chemin, serrurier-métallier — **Collège des métiers :** directeur en charge de la formation, Bruno Aubry, charpentier ; directeur en charge des études et de la recherche, Philippe Dresto ; directeur en charge des relations externes, Guy Georjon — **Directeur financier :** Martial Blanchard — **Directeur du patrimoine :** Vincent Brazeau, menuisier — **Directrice de la qualité :** Cécile Ceret — **Directeur commercial :** Vincent Douard — **Directrice de la communication :** Elsa Fontanille — **Directeur des ressources humaines :** Patrick Gillet — **Directeur de l'accueil et de l'accompagnement :** Bruno Thys-Helbert, couvreur — **Responsable de la gestion administrative :** Sandrine Camus — **Responsable des partenariats et du mécénat :** Hélène Genéty — **Responsable du service international et Outre-mer :** Aurélie Laversanne.

## LES 4 200 BÉNÉVOLES, PILIERS DE L'ASSOCIATION

**Aux 1 385 collaborateurs salariés s'ajoutent près de 4 200 bénévoles, pour accompagner les apprenants au quotidien. Ils donnent de leur temps pour apporter aux métiers et aux maisons leur expérience et leur enthousiasme.**

**Ces hommes et ces femmes sont maîtres de métier aux côtés des apprentis, des délégués de métier pour faire avancer la réflexion, des secrétaires de prévôté... Engagés selon leurs disponibilités, ils se dédient à des « gâches » (missions) et aident les apprentis, parfois simplement en passant du temps de façon informelle avec eux. Tous sont animés par la conviction que vivre en Compagnon et faire son « Devoir », c'est donner ce que l'on a reçu.**

# Une aventure professionnelle, culturelle et humaine

En 2019, 10 062 jeunes (dont 2 753 itinérants) et 6 500 salariés d'entreprise ont été formés et accompagnés dans la pratique d'une trentaine de métiers : l'Association ouvrière des Compagnons du Devoir et du Tour de France est de fait un organisme de formation. Elle est d'ailleurs reconnue par l'État pour sa réussite en matière d'insertion professionnelle des jeunes. Cependant, sa nature, son histoire et l'objet même de l'Association font d'elle un organisme unique qui propose bien plus qu'un apprentissage : une aventure collective inédite en faveur de l'épanouissement de chacun.



MON PARCOURS CHEZ  
LES COMPAGNONS DU DEVOIR  
**M'A FAIT GRANDIR TRÈS VITE.**



Léa, 19 ans, Aspirant boulanger

## La mission et les trois piliers *des Compagnons du Devoir*

Le nom de l'Association porte déjà en lui certaines de ses valeurs et de ses caractéristiques : le compagnonnage renvoie à la notion de partage ; le devoir fait référence à l'impératif de transmission ; et le Tour de France insiste sur l'importance du voyage. Quant à la mission que se donne l'Association ouvrière des Compagnons du Devoir et du Tour de France, elle est résumée dans son objet : « permettre à chacun et à chacune de s'accomplir dans et par son métier dans un esprit d'ouverture et de partage ». Ce parcours est fondé sur trois piliers : le métier, la communauté et le voyage.



« **Ni s'asservir, ni se servir, mais servir** » : la devise des Compagnons du Devoir

### — Le métier

Il est la raison d'être du compagnonnage depuis son origine. C'est la passion qu'il inspire et qui se transmet de génération en génération, qui réunit apprentis, Aspirants et Compagnons. Pour les Compagnons du Devoir, le métier représente plus que la possibilité d'exercer une activité rémunératrice : il incarne aussi un savoir, un savoir-faire et même un savoir être. C'est d'ailleurs ce qui explique qu'on apprenne le métier sur le terrain, au contact de ceux qui le pratiquent déjà. Au-delà du plaisir que l'on peut tirer à maîtriser le geste, un métier met aussi celui ou celle qui l'exerce en lien avec les autres : ceux avec qui il ou elle collabore, ceux qui fournissent les matières premières, et aussi les personnes pour qui il ou elle réalise l'ouvrage. Autrement dit, un métier aide à trouver sa place dans la société. Enfin, les Compagnons du Devoir considèrent plus largement encore le métier comme un moyen de s'accomplir : devenir pleinement soi-même en mettant en harmonie toutes ses ressources et ses facultés manuelles, intellectuelles, relationnelles, émotionnelles et culturelles. En bref, un métier aide à exister.

La majorité des formateurs sont de jeunes Compagnons.



### — La communauté

Cette notion s'entend au sens large : il s'agit aussi bien de la communauté d'esprit – qui unit ses membres autour de valeurs partagées – que de la communauté matérielle dans les maisons où les jeunes apprennent le vivre-ensemble. Dans tous les cas, elle fait le lien entre les générations, les métiers et les origines variées de ceux qui la composent. Il existe 59 maisons en France qui accueillent apprentis et itinérants pendant leur voyage. On leur propose le gîte, le couvert et de nombreuses activités. Les maisons sont gérées par un binôme : prévôt et maîtresse de maison. →

**Dans les nouvelles maisons, les chambres sont désormais simples ou doubles pour le confort des résidents.**



Le ou la prévôt est en charge du quotidien de la communauté, et doit contribuer à la promotion des métiers ainsi qu'au recrutement. Ce rôle est confié pour trois ans à un Compagnon en fin de Tour de France. Le second poste, maître de maison, est occupé par un(e) professionnel(le) de l'économie sociale et familiale. Il lui revient d'organiser l'hébergement et la restauration. Le soir et le week-end, les jeunes participent à des événements qui contribuent à leur formation : conférences, fêtes compagnonniques ou visites culturelles, souvent animées par des « anciens », c'est-à-dire des Compagnons sédentaires. Les causeries, proposées une à deux fois par mois, sont dédiées à l'éducation citoyenne et à l'ouverture culturelle. Des initiatives pro-développement durable se multiplient également : réaménagement des chambres, installation de ruches... Si les maisons font bien partie de la tradition, elles évoluent aussi avec le temps pour s'adapter aux besoins et aux aspirations de leur époque, des jeunes... qui les habitent. Un grand chantier de réflexion en ce sens a été mené en 2019.

## PROJET « HABITAT JEUNES » : AMÉLIORATION CONTINUE DE L'ACCUEIL



L'année 2019 a marqué le début d'un projet d'envergure visant l'accompagnement et l'insertion des jeunes par l'habitat dans les maisons des Compagnons du Devoir. Ce travail passe notamment par la mise en place de projets d'établissement et par l'implication des binômes prévôt-maître de maison qui travaillent en complémentarité. Ainsi, les maîtres de maison sont désormais recrutés avec un profil de « travailleur social ». En 2019, la moitié des maisons ont reçu l'agrément de « foyer jeunes travailleurs » ou ont été reconnues comme des résidences sociales. Dans la même dynamique, l'adhésion aux Unions régionales pour l'habitat des jeunes (URHAJ) et à l'Union nationale pour l'habitat des jeunes (UNHAJ) a permis à l'Association de consolider sa place comme acteur de l'habitat et de se faire connaître sur les différents territoires. La collaboration avec ces instances permet en outre de partager les expériences et les bonnes pratiques de ses membres sur le sujet de l'insertion par le logement.

### QUEL HÉBERGEMENT DEMAIN ?

**Un questionnaire sur l'hébergement a été soumis aux jeunes du Tour de France, aux élus et aux salariés de l'Association. Parmi les questions abordées, on retrouve entre autres les points suivants : la conciliation entre l'adaptation aux aspirations des jeunes et les obligations légales liées à l'accueil des mineurs ; les conditions qui seraient requises**

**pour que des itinérants puissent vivre d'autres expériences de logement pendant leur Tour de France sans perdre l'esprit de communauté ; ou encore, les manières de conjuguer le respect de l'intimité des jeunes dans leur chambre avec la souplesse qu'exigent leurs mouvements permanents. Forts des idées, des demandes et des**

**enseignements tirés de cette étude, les Compagnons ont lancé des travaux de rénovation ou de construction des maisons, et plus largement encore, réfléchissent sur la manière d'aborder à l'avenir les changements de villes pendant le Tour de France, les parcours de formation, ainsi que la formation culturelle et compagnonnique.**



**Le Tour de France dépasse  
aujourd'hui largement  
les frontières de l'hexagone.**



#### — Le voyage

Le Tour de France – si cette dénomination historique est conservée, le parcours comprend désormais une ou plusieurs étapes à l'étranger – est une tradition fondamentale et très formatrice des Compagnons du Devoir. C'est bien entendu une occasion unique pour les Aspirants et les Compagnons itinérants de découvrir des techniques variées selon les zones géographiques, de s'ouvrir aux

autres et parfois d'apprendre une autre langue. Mais c'est aussi une manière, pour chacun et chacune, d'éprouver et de développer ses facultés d'adaptation.

En effet, un Tour de France (et au-delà des frontières...) dure en moyenne cinq ans. Durant cette période, l'itinérant ou l'itinérante change de ville – et donc de maison et d'entreprise – une à deux fois par an selon les métiers. Et chaque fois, il ou elle doit tout réinventer.

Une fois son voyage achevé, un Compagnon qui s'installe est dit « sédentaire ». Il continue à partager son expérience avec les jeunes en participant régulièrement à la vie de son corps de métier ou de la communauté la plus proche de chez lui. ☐

### EN 2019, LES MAISONS DE COMPAGNONS, C'EST AUSSI :



**1,5 million**  
de nuitées



**1,6 million**  
de repas servis



**696**  
conférences thématiques  
animées par des bénévoles

# LE TOUR DU MONDE EN 2019



« Après avoir été reçue Compagnon en mai 2019, je suis partie vivre un an à Tromsø au nord de la Norvège. Je travaille sur des moteurs dans une entreprise de maintenance de bateaux. J'ai toujours été attirée par la culture, les paysages et la fibre sociale des pays nordiques. Les locaux sont difficiles à approcher au premier abord, mais une fois la glace rompue, ils sont généreux, très fiables, heureux de faire découvrir leur culture ou d'enseigner leur langue. De plus, je savais que les femmes y étaient plus nombreuses et bien acceptées dans les métiers manuels : ayant pour but de monter une association de promotion des métiers manuels auprès des femmes, je peux affiner ce projet à travers cette année d'observation. »

**Leïa Melier, Compagnon mécanicien, Norvège**



## AMÉRIQUES

**16 pays et territoires**  
**52 Compagnons itinérants**  
**192 Compagnons sédentaires**

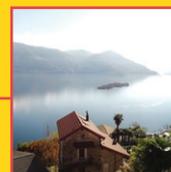
Argentine, Brésil, Canada, Chili, Colombie, Équateur, États-Unis d'Amérique, Haïti, Mexique, Pérou.

**OUTRE-MER :** Guadeloupe, Guyane, Martinique, Saint-Barthélemy, Saint-Martin, Saint-Pierre-et-Miquelon.



## ANTARCTIQUE

**1 Compagnon itinérant**



## EUROPE

**28** pays et territoires  
**837** apprentis  
**227** Compagnons itinérants  
**354** Compagnons sédentaires

Allemagne, Andorre, Autriche, Belgique, Croatie, Danemark, Écosse, Espagne, Finlande, Grande-Bretagne, Grèce, Hongrie, Irlande, Islande, Italie, Lettonie, Lituanie, Luxembourg, Monaco, Norvège, Pays-Bas, Pologne, Portugal, République tchèque, Roumanie, Russie, Suède, Suisse.



## AFRIQUE ET MOYEN-ORIENT

**14** pays et territoires  
**24** Compagnons itinérants  
**108** Compagnons sédentaires

Afrique du Sud, Côte d'Ivoire, Émirats arabes unis, Gabon, Madagascar, Maroc, Nigeria, Qatar, République de Maurice, République du Mozambique, République du Congo, Tunisie.

**OUTRE-MER** : Mayotte, la Réunion.



## ASIE ET OCÉANIE

**12** pays et territoires  
**81** Compagnons itinérants  
**129** Compagnons sédentaires

Australie, Birmanie, Chine, Inde, Indonésie, Japon, Nouvelle-Zélande, Singapour, Thaïlande, Vietnam.

**OUTRE-MER** : Polynésie française, Nouvelle-Calédonie.

### COFINANCEMENTS

**Mobilité des apprentis** : ProTandem, Erasmus+, conseils régionaux.

**Mobilité des itinérants** : Erasmus+, Office franco-allemand pour la jeunesse (OFAJ), Office franco-québécois pour la jeunesse (OFQJ).

La vie en communauté permet de nouer des liens très forts entre les résidents.



## Une formation ouverte à toutes et à tous

L'ouverture – aux autres et au monde – fait partie des valeurs centrales de l'Association. Aussi, pour peu que l'on soit motivé(e) et que l'on adhère au modèle et à l'esprit des Compagnons du Devoir, une formation est possible à chaque âge de la vie, à partir de 15 ans, quel que soit son parcours initial.



En 2019, **2 753** jeunes se sont perfectionnés par le voyage, en France et à l'étranger.

### — Formation initiale

La formation des jeunes de moins de 25 ans constitue la mission principale des Compagnons du Devoir depuis son origine. Elle se fait systématiquement en alternance. Le parcours de formation lui-même, selon l'âge, les qualifications et les volontés du jeune, peut prendre deux formes :

- l'apprentissage. Un jeune à partir de 15 ans, ayant un niveau entre la 3<sup>e</sup> et le bac général, peut commencer un apprentissage en alternance. Celui-ci dure de 1 à 3 ans en fonction de son niveau d'entrée et du diplôme visé (du CAP au bac pro) ;
- le perfectionnement par le voyage. Les apprentis Compagnons et les autres jeunes (jusqu'à 25 ans) déjà titulaires d'un premier diplôme (CAP, bac pro), se voient proposer un perfectionnement qui prend la forme d'un Tour de France. Ils sont embauchés dans une entreprise et formés hors de leur temps de travail par les Compagnons (cours

du soir, le samedi ou à distance, événements compagnonniques, vie en communauté, etc.). Si ce parcours peut également être sanctionné par un diplôme (BTS, Deust, licence professionnelle), ce n'est pas son objectif premier : il s'agit avant tout de devenir Compagnon du Devoir – le Tour de France étant au cœur du modèle de formation de l'Association.

## DEVENIR COMPAGNON





## 100 % INCLUSION : LE PROGRAMME DES COMPAGNONS DU DEVOIR



Le programme « Un parcours pour une transformation » des Compagnons du Devoir a remporté l'appel à projets lancé par le ministère du Travail en faveur de l'inclusion des personnes vulnérables dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences (PIC).

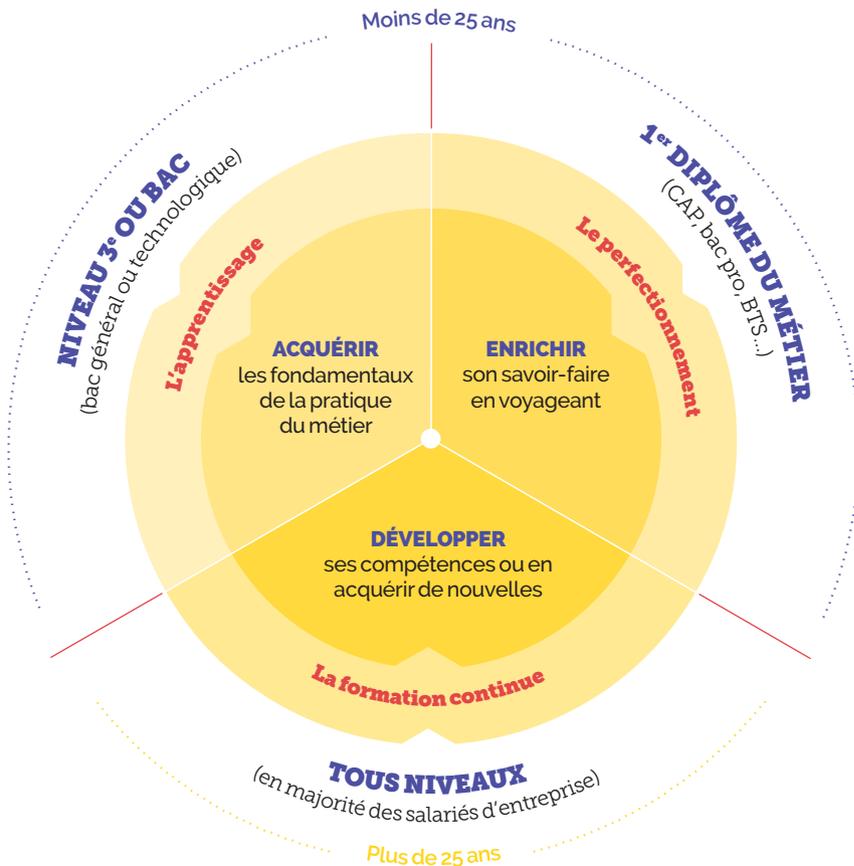
Expérimenté en 2019 dans trois régions (Pays de la Loire, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Occitanie), le programme de l'Association est destiné aux jeunes de 16 à 21 ans en décrochage scolaire et issus des quartiers prioritaires de la ville ou de zones rurales. Conçu en cinq étapes, ce parcours s'articule autour de deux axes principaux : d'une part, faire progressivement prendre conscience à ces jeunes de leurs aptitudes et de leurs centres d'intérêt ; d'autre part, leur faire connaître les métiers et leurs opportunités. Développé sur 3 ans, le programme a pour objectif d'intégrer 180 jeunes, aujourd'hui éloignés de l'école et de l'emploi, dans l'univers de la formation et de l'entreprise.

### SE FORMER AVEC LES COMPAGNONS DU DEVOIR

#### — Formation continue

Parce que les métiers évoluent et qu'il est nécessaire d'apprendre et de se perfectionner tout au long de sa vie, l'Association propose également une offre de formation continue. Celle-ci s'adresse en premier lieu aux hommes et aux femmes de métier au sein des entreprises.

Ces formations s'articulent autour de deux grands domaines : d'une part les compétences techniques et les tendances d'innovation d'un métier, et d'autre part le management. Le catalogue des formations est principalement pensé par les instituts de métier dont le rôle est d'évaluer et d'anticiper les besoins en compétences. Les formations sont dispensées dans les centres de formation des Compagnons du Devoir ou directement en entreprise. □



**Le métier de fromager est le 5e à intégrer la filière du goût chez les Compagnons du Devoir.**



## Les métiers des Compagnons du Devoir

La liste des métiers auxquels forme l'Association ouvrière des Compagnons du Devoir et du Tour de France évolue : certains ont disparu il y a longtemps déjà (bourelrier), d'autres sont réapparus avec le temps (maréchal-ferrant) ou ont fait leur entrée plus récemment. C'est le cas par exemple pour le métier de charcutier, accueilli en 2019, et pour celui de fromager qui est en cours d'intégration.



À ce jour, 35 métiers sont représentés.

- Bâilleur maçon
- Boulanger
- Carreleur
- Carrossier constructeur
- Carrossier réparateur
- Charcutier
- Charpentier
- Chaudronnier
- Cordonnier-bottier
- Cordonnier podo-orthésiste
- Couvreur
- Ébéniste
- Électrotechnicien
- Fondateur
- Forgeron
- Fromager
- Jardinier-paysagiste
- Maçon
- Maréchal-ferrant
- Maroquinier
- Menuisier
- Mécanicien
- Mécanicien de précision
- Pâtissier
- Peintre
- Plâtrier
- Plombier
- Sellier garnisseur
- Serrurier-métallier
- Solier
- Tailleur de pierre
- Tapissier en décor
- Tapissier en siège
- Tonnelier
- Vigneron □

**EN 2019, LES COMPAGNONS DU DEVOIR SE SONT MOBILISÉS POUR VALORISER LES MÉTIERS :**



**750**

**actions de promotion des métiers\***

\* Salons, forums, visites d'établissements scolaires, partenariats avec des BIJ (Bureau information jeunesse) et des CIO (Centre d'information et d'orientation)



**31 544**

**visiteurs\* accueillis durant les journées portes ouvertes**

\* Soit une fréquentation en hausse de 10 % par rapport à 2018.

## ENTRETIEN



## RÉFORME DE L'APPRENTISSAGE : PREMIER BILAN

La réforme de l'apprentissage contenue dans la « loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel » à laquelle les Compagnons du Devoir ont fortement contribué, est entrée dans sa phase opérationnelle le 1<sup>er</sup> janvier 2019. Jean-Claude Bellanger en dresse un premier bilan.

### Quel bilan tirez-vous de la réforme de l'apprentissage après un an d'application ?

**J-C. B. :** Nous en sommes très satisfaits ! L'esprit de cette loi, qui garantit à la fois l'autonomie des centres de formation et un apprentissage de qualité aux jeunes, nous correspond tout à fait. Le marché devient plus concurrentiel mais aussi plus transparent, puisque les CFA doivent prouver leur efficacité. Or, nous avons plusieurs atouts à mettre en valeur : de très bons taux d'intégration et de réussite, et surtout un modèle différenciant fondé sur le voyage et le vivre-ensemble. Ainsi, en 2019, le nombre de nos apprentis a augmenté de 38 %, pour une croissance nationale de 16 % !

### Comment les Compagnons du Devoir se sont-ils adaptés à cette réforme ?

**J-C. B. :** La réforme pousse à répondre aux besoins territoriaux, et c'est ce que nous avons fait en commandant à la junior entreprise de l'Essec une étude sur les tissus économiques de nos régions. Elle nous a permis d'une part de quantifier les besoins en fonction des départs à la retraite et des dynamiques



**Jean-Claude Bellanger,**

secrétaire général de l'Association ouvrière des Compagnons du Devoir et du Tour de France, charpentier

économiques locales, d'autre part d'identifier les nouveaux métiers et compétences attendus. Nous avons ainsi pu cibler nos offres et orienter notre communication sur les métiers en tension et d'avenir.

### Voyez-vous des écueils ou points de vigilance pour l'avenir ?

**J-C. B. :** Le principe du coût-contrat, qui garantit le financement de la formation d'un jeune dès lors qu'il signe un contrat avec une entreprise, est une très bonne chose. Cependant, aujourd'hui, le montant du financement est corrélé à la durée du contrat : si un jeune signe un contrat de 10 mois en entreprise et qu'il accomplit l'intégralité de sa formation sur cette période, seuls ces 10 mois seront financés au lieu des 12 prévus, alors que le CFA aura assumé l'intégralité des frais nécessaires. Par ailleurs, il faut veiller à ce que les opérateurs de compétences (OPCO) ne complexifient pas les démarches de financement en ajoutant chacun des critères différents. Car la simplification du processus de financement fait partie des grandes qualités de cette réforme.

# Une formation entre tradition et innovation

L'employabilité des jeunes est un objectif majeur de l'Association ouvrière des Compagnons du Devoir et du Tour de France.

Aussi, sa formation repose sur un équilibre entre transmission de savoir-faire traditionnels et assimilation d'outils, de matériaux et de modes d'apprentissage novateurs. Le tout est conjugué à un travail permanent de prospective. C'est ainsi que l'Association peut former au mieux les jeunes et les moins jeunes aux métiers de demain.



PENDANT LE TOUR DE  
FRANCE, ON NE RESTE  
JAMAIS SUR NOS ACQUIS,  
**ON SE DÉPASSE**  
**SANS ARRÊT.** 

Léa, 19 ans, Aspirant couvreur

## Un apprentissage de terrain et évolutif

**Pour les apprentis comme pour les Aspirants, la formation aux métiers se fait principalement en entreprise, complétée par un enseignement général, culturel et technique dispensé par les Compagnons du Devoir. Pour ces deux publics, les modalités d'apprentissage évoluent avec le temps, en fonction des besoins des jeunes et des métiers.**



### — Apprendre en faisant

« C'est en forgeant qu'on devient forgeron » dit le dicton. Et c'est bien principalement sur le terrain, en entreprise, que les jeunes formés par les Compagnons du Devoir apprennent leurs métiers : les apprentis y font leurs premiers pas et acquièrent les compétences de base, tandis que les Aspirants les éprouvent et les perfectionnent lors de leur Tour de France. Pour les premiers, l'apprentissage en entreprise est complété par une formation en CFA qui est souvent dispensée par de jeunes Compagnons. Pour les itinérants, des enseignements techniques et généraux sont prodigués dans les maisons par

des formateurs et des Compagnons bénévoles sédentaires. Dans tous les cas, il s'agit d'être accompagné et formé aux savoir-faire comme aux savoir être de son métier et du compagnonnage, car la transmission est la clé de voûte de ce modèle.

Si la formation professionnelle est une constante de l'Association, ses modalités en revanche évoluent avec le temps. Ainsi, entre 2017 et 2019, l'Association a expérimenté dans certains métiers un modèle inédit d'apprentissage : l'Apprentissage par l'immersion en entreprise (APPIE), qui fait passer 90 % du temps de l'apprenti en entreprise contre 70 à 75 % dans un contrat d'alternance classique (voir encadré). →

**C'est par la pratique  
que le métier s'acquiert.**



## APPIE : L'APPRENTISSAGE PAR L'IMMERSION EN ENTREPRISE



Avec cette forme inédite d'apprentissage, l'apprenti(e) passe plus de 90 % de son temps en entreprise et consolide sa formation en CFA lors de sessions plus courtes et personnalisées. Un maître d'apprentissage l'encadre au sein de l'entreprise. Quant au formateur des Compagnons du Devoir, il suit sa progression et celle de son groupe de deux manières : à distance via une plateforme numérique, et dans l'entreprise un jour par mois.

La première section expérimentale APPIE, qui s'est terminée en juin 2019, a été positive en matière de réussite à l'examen et de poursuite sur le Tour de France. Cette formule va donc être ouverte à un plus large panel pour en tirer des conclusions probantes. Elle sera poursuivie en 2020 sur un effectif de 130 jeunes au total, répartis dans 10 métiers : boulanger, pâtissier, couvreur, bâtisseur maçon, tailleur de pierre, plâtrier, menuisier, ébéniste, serrurier-métallier et maroquinier.



Les cours d'enseignement  
général permettent  
aux apprentis de consolider  
leurs acquis.

#### — Des innovations pédagogiques et techniques

L'apprentissage sur le terrain est complété par des enseignements techniques, généralistes et culturels, ainsi que par la transmission de valeurs fondamentales pour les Compagnons du Devoir. Ceci passe à la fois par des marqueurs traditionnels de l'Association – le Tour de France, la vie en communauté dans les maisons de Compagnons – et par des enseignements évolutifs et novateurs. L'Association avait déjà créé en 2018 un *Small Private Online Course* (SPOC), une classe virtuelle à distance, pour le métier de maréchal-ferrant. En 2019, elle a développé des cours en e-learning pour 4 autres métiers : menuisier, serrurier-métallier, maçon et tailleur de pierre. Les cours en ligne pour les couvreurs et la Prévention santé environnement (PSE) seront finalisés en 2020. D'autres chantiers sont en projet, notamment des cours pour les charpentiers ainsi que des modules consacrés au développement durable, grâce au soutien de J.P. Morgan.

## DEUX EXPÉRIMENTATIONS POUR FAIRE ÉVOLUER L'ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL

Dans le Grand Est, l'expérimentation a pris la forme d'une plateforme en ligne (E-Scope). Ainsi, les jeunes préparant un diplôme de niveau 4 ont eu un accès libre à leurs cours de mathématiques et de français, avec des contenus adaptés à leur niveau. Et grâce aux outils de la plateforme, il était facile de connaître le temps de connexion pour chacun(e), ainsi que le taux de réussite et de progression. En Nouvelle-Aquitaine, l'expérimentation a principalement porté sur des innovations pédagogiques. Elle s'est appuyée sur les différents canaux d'apprentissage (visuel, auditif ou kinesthésique) à mobiliser en fonction des apprenants, et les cours ont été proposés selon trois schémas d'organisation (uniquement le samedi, quelques samedis, plus un soir par semaine, ou deux fois par semaine). Cette expérimentation est poursuivie jusqu'en juin 2020 et donnera lieu à des préconisations pour le développement d'un nouveau modèle pédagogique centré sur la compétence professionnelle.

En 2019, l'Association ouvrière des Compagnons du Devoir et du Tour de France a également testé dans deux régions de nouvelles modalités pour l'enseignement général, à savoir le français, les mathématiques et l'anglais. Traditionnellement, ces matières sont dispensées le soir et le samedi (voir encadré). Enfin, suite au partenariat avec la Fondation Entreprendre en 2019, tout un parcours dédié à la création d'entreprise est désormais proposé

aux jeunes apprenants en complément de leur formation métier. Ce programme comporte trois volets : une sensibilisation à l'entrepreneuriat via des conférences dans les maisons de Compagnons ; une formation longue et intermétiers ; et un accompagnement de celles et ceux qui, à l'issue de leur Tour de France (ou plus tard), souhaitent se lancer à leur compte. □

## ENTRETIEN



## RETOUR D'EXPÉRIENCE SUR APPIE : **APPRENTISSAGE PAR L'IMMERSION EN ENTREPRISE**

**Le dispositif modifie les modalités de l'apprentissage et le rôle de ceux qui encadrent les jeunes : formateurs (du côté du CFA) et maîtres d'apprentissage (en entreprise). Entretien croisé avec Apauline Chataigner, formatrice en maroquinerie, et Gilles Paon, chef d'atelier menuiserie.**

### Quel est votre avis sur le dispositif APPIE ?

**Apauline Chataigner :** Il est très positif ! APPIE étant réservé aux profils post-bac, nous formons des jeunes déjà assez mûrs et motivés. Même s'ils passent moins de temps au CFA, c'est un temps efficace. De plus, ils n'ont pas besoin de cours généraux, la semaine de remédiation est entièrement centrée sur le métier. Les jeunes sont vraiment satisfaits du dispositif, qui est également bénéfique aux entreprises.

**Gilles Paon :** En effet, de notre côté, la continuité dans le travail permet de rendre les jeunes plus rapidement autonomes, et donc aussi plus efficaces. Au bout de 6 mois, ils sont déjà capables d'effectuer seuls certains ouvrages nécessitant un bon niveau. C'est un investissement qui vaut la peine. Ils peuvent même apporter d'autres compétences à l'entreprise, dans le numérique par exemple.



**Apauline Chataigner,**  
formatrice  
maroquinerie



**Gilles Paon,**  
chef d'atelier  
menuiserie /  
fabrication bois

### Quel est le rôle de chacun ? Quels liens se créent entre les trois parties ?

**A.C. :** Je pense que l'une des principales qualités d'APPIE est de permettre un suivi personnalisé des jeunes. On les voit sur le terrain, on peut apprécier les gestes qu'ils y réalisent, et si besoin, faire le point avec l'entreprise avec qui la communication est essentielle. Le rôle des entreprises est primordial dans la formation des apprentis, elles doivent jouer le jeu.

**G.P. :** Le fait que les formateurs viennent passer une journée entière dans l'atelier, nous laisse le temps de faire un point complet sur la formation de l'apprenti, c'est intéressant. Nous avons la chance d'avoir des jeunes instruits et motivés, il faut faire notre part oui ! Étant moi-même Compagnon, la transmission aux apprentis est naturelle. D'ailleurs, même les portes de ma maison leur sont ouvertes.

**A.C. :** Oui, moi aussi, quand je fais mes visites, j'en profite souvent pour passer la soirée avec les jeunes dans la maison des Compagnons où ils logent. Cette formation est aussi pour eux une bonne préparation au Tour de France.

Les métiers du bâtiment,  
comme peintre, intéressent  
de plus en plus de jeunes  
femmes.

## Anticiper *les métiers de demain*

Afin de garantir l'employabilité des jeunes formés par les Compagnons du Devoir et assurer la pérennité des métiers, y compris les plus traditionnels, il est indispensable d'être en mesure de repérer et d'anticiper les changements. C'est le rôle de certaines instances de l'Association.

### LE DEVENIR DES MÉTIERS

Avec l'accélération continue de l'évolution des techniques et face aux mutations de la société, qui ont une influence directe sur les métiers, l'Association a décidé dès 1998 de s'inscrire dans une démarche de prospective en lançant un grand travail de réflexion sur le devenir des métiers. Cette action se poursuit toujours aujourd'hui, menée par les instituts. Elle est organisée autour de quatre missions : veiller, observer, informer et former. La réflexion s'appuie également sur une grille d'analyse prenant en compte tous les facteurs susceptibles d'influer sur l'exercice d'un métier : économiques, démographiques, réglementaires, socioculturels, technologiques et organisationnels. Ce travail se traduit ensuite concrètement par des évolutions au niveau du dispositif de formation mis en place pour chaque métier sur le Tour de France.

#### — Les instituts de métier

Centres d'expertise à l'écoute de la société et des acteurs des filières concernées, les instituts de métier jouent un rôle de veille et de prospective. Ils ont pour mission d'anticiper – sur 5 à 8 ans – les changements de l'environnement et des besoins des métiers dont ils ont la charge, afin de les traduire au plus tôt dans le contenu des formations proposées par les Compagnons du Devoir. Seize instituts de métier garantissent la pertinence des formations de l'Association :

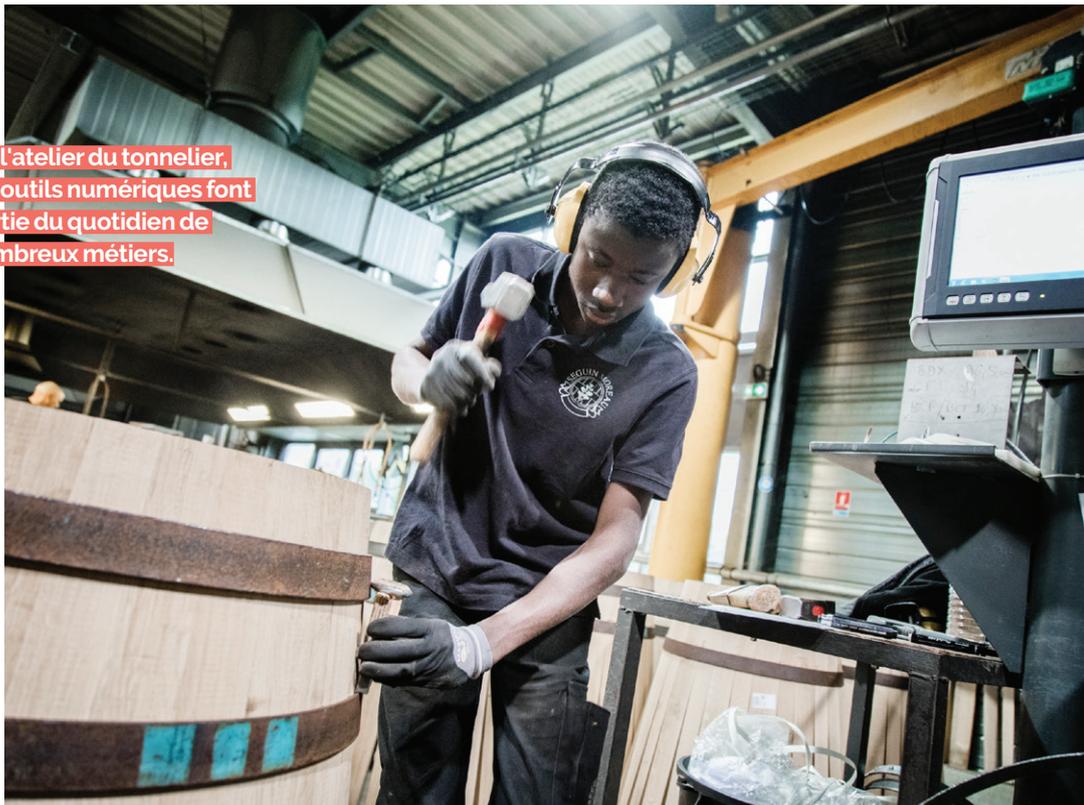
- Institut des métiers du goût ;
- Institut des métiers de la carrosserie ;
- Institut de la charpente et de la construction bois ;
- Institut supérieur de la couverture ;
- Institut des métiers de la maçonnerie ;
- Institut de la maréchalerie ;
- Institut européen de l'agencement, de la menuiserie et de l'ébénisterie ;
- Institut supérieur du métal dans le bâtiment ;
- Institut des matériaux souples ;
- Institut supérieur de recherche et de formation aux métiers de la pierre ;
- Institut des métiers de l'aménagement et de la finition ;
- Institut des métiers du sanitaire et du génie climatique ;
- Institut des métiers de la chaudronnerie et de la tuyauterie industrielle ;
- Institut des métiers de l'électrotechnique ;
- Institut des métiers de la mécanique et de la mécatronique ;
- Instituts des métiers de la nature, du jardin et du paysage. →



Du bureau d'études  
du carrossier...



... à l'atelier du tonnelier,  
les outils numériques font  
partie du quotidien de  
nombreux métiers.



### — Les pôles

Deux pôles spécifiques à certaines filières mènent des travaux complémentaires à ceux des instituts :

- le Pôle d'excellence des matériaux souples (PEMS). Dédié à la valorisation des métiers des matériaux souples, il a pour mission de construire et de coordonner des projets qui dynamisent les savoir-faire par l'innovation, favorisent le dialogue interdisciplinaire, sensibilisent les publics et créent du lien avec la filière et le territoire ;
- le Pôle d'innovation pour la seconde transformation du bois (Pibois). Réunissant les métiers de charpentier, constructeur bois, menuisier, ébéniste et agenceur, il a pour objectif d'accompagner les professionnels du bois dans leur prise de décision en matière d'équipement, d'aménagement et de gestion des compétences afin de permettre à leurs entreprises de gagner en performance.

Enfin, quatre pôles multi-compétences s'intéressent à des domaines et à des sujets stratégiques transverses aux métiers de l'Association :

- Le Pôle énergie et environnement (Villeneuve-d'Ascq) ;
- Le Pôle numérique (Nantes) ;
- Le Pôle gestion des process (Colomiers) ;
- Le Pôle santé, sécurité, ergonomie (Baillargues).

Ces pôles sont chacun entourés d'un riche réseau d'intervenants et de partenaires. Leurs travaux s'adressent à l'ensemble des CFA. □

**Le métier de maçon  
est un de ceux offrant  
le plus de perspectives  
d'emploi.**

## « ÊTRE COMPAGNON MAÇON EN 2030 »



Cette étude, publiée en 2019, est un exemple représentatif des travaux de réflexion prospective menés par les instituts de métier. Afin de proposer aux jeunes un métier d'avenir, un groupe de Compagnons maçons, aidé par des experts du numérique, de l'économie et de la formation, a travaillé sur l'élaboration de 4 scénarios probables sur l'évolution du métier de maçon. L'avis et les expériences de nombreux partenaires de l'Institut des métiers de la maçonnerie, ainsi que ceux de 200 jeunes itinérants et de 300 Compagnons sédentaires ont également été sollicités pour mener à bien ce travail collectif. De ces réflexions, est né un plan d'action permettant de se préparer au mieux aux enjeux à venir dans la filière, notamment au niveau environnemental et numérique.



## ENTRETIEN



## LA TRANSITION ENVIRONNEMENTALE CHEZ LES COMPAGNONS DU DEVOIR

**Le Pôle énergie et environnement a pour mission d'accompagner l'adaptation de l'Association aux enjeux environnementaux. Entretien avec Jocelyn Gac qui en assume la direction depuis 2016.**

### Quel est le rôle du Pôle énergie et environnement ?

**J.G. :** Au niveau national, nous avons une mission de formation et de partage de connaissances et de ressources relatives aux questions énergétiques et environnementales, qui sont transversales à tous nos métiers. Au niveau local, nous créons et expérimentons certains outils pédagogiques et pratiques dans le centre de formation de Villeneuve-d'Ascq, où est hébergé notre pôle.



**Jocelyn Gac,**  
directeur du  
Pôle énergie et  
environnement  
et responsable  
de la démarche  
développement  
durable

particulièrement un secteur, notamment le bâtiment. C'est le cas des modules sur la végétalisation des toitures ou sur l'isolation thermique. D'autres actions s'adressent à des métiers spécifiques, comme la réduction des déchets en boulangerie-pâtisserie. Enfin, la temporalité aussi est variable : certaines réflexions méritent une mise en pratique rapide, alors que d'autres s'inscrivent sur le long terme et s'apprentent à modifier en profondeur nos métiers et nos modes de vie.

### Comment les enjeux énergétiques et environnementaux sont-ils enseignés et intégrés dans vos formations qui, par ailleurs, couvrent des métiers très différents ?

**J.G. :** Nous avons choisi de ne pas en faire une discipline en soi, mais d'intégrer directement dans nos formations ces problématiques qui influencent la pratique de nos métiers. Nous devons donc combiner trois approches. Nous constituons un premier socle de connaissances communes à transmettre à tout le monde – le protocole de Kyoto par exemple est le même pour tous ! Ensuite, certains outils et formations vont concerner plus

### Est-ce que la démarche de développement durable dont vous avez la responsabilité influence les Compagnons du Devoir sous d'autres formes ?

**J.G. :** Oui, nous faisons en sorte de la mettre progressivement en pratique dans notre propre organisation. Nous avons par exemple réduit drastiquement les déplacements. C'était aussi l'objet du « challenge frugalité » (voir p. 7) lancé en 2019 dans nos maisons. Enfin, cette thématique peut apparaître sous d'autres formes pédagogiques, hors formation : pour le prochain « Défi Innover Ensemble » par exemple, nous avons choisi comme thème l'*open resource*.

# 2019 en 20 projets

Réalisations inédites, nouveaux parcours de formation, partenariats enrichissants, rencontres professionnelles mais aussi humaines, parfois inattendues... Les Compagnons du Devoir et du Tour de France s'engagent et se mobilisent de multiples façons pour faire naître et réussir des projets ambitieux. Retour sur 20 projets emblématiques de 2019.



INTÉGRER LES  
COMPAGNONS, C'EST  
ÊTRE PRÊT À **VIVRE**  
**PLUSIEURS VIES.** ●●

Adrien, 25 ans, Aspirant chaudronnier



2



3



4

## Innovation

### Juillet : 9<sup>e</sup> édition du « Défi Innover Ensemble »

Initié par les Compagnons du Devoir en 2011, avec le soutien de la Fondation J.M. Weston et le partenariat pédagogique de l'École Nationale Supérieure de Création Industrielle (ENSCI) et de l'Institut Français de la Mode, le « Défi Innover Ensemble » est un projet interdisciplinaire et collaboratif, à vocation pédagogique. Jeunes ouvriers, designers et managers travaillent en équipe pour développer un produit novateur à partir de matériaux souples. L'édition 2019, menée en collaboration avec Cuir Marin de France, avait pour thème les cuirs alternatifs et les alternatives aux cuirs. Le projet « Scalia », un sac de luxe en cuir de poisson, a remporté le prix d'excellence. Les deux autres équipes ont présenté « LOAD », une paire de sneakers en lin, et « Léon », une gamme de sacs en chutes de cuir à tannage végétal. 1

## Innovation

### « GSA Ghost » : le véhicule tout terrain de demain

Les apprentis carrossiers constructeurs de véhicules du CFA de Lyon travaillent depuis septembre 2018 sur la conception et la réalisation d'un prototype de véhicule tout terrain au design futuriste et innovant. Après avoir consacré la première année au châssis, ils sont passés en septembre 2019 à la carrosserie. Ce projet pédagogique collaboratif est mené en partenariat avec l'école Sup'de Com, l'INSA et le lycée Albert Camus. Leur véhicule, baptisé « GSA Ghost », devrait être finalisé en mai 2020 et présenté dans plusieurs salons nationaux. 2

## Solidarité

### « Love Baguette » : du pain pour soutenir la lutte contre le sida

Le 9 octobre, les apprentis boulangers de Tours ont participé à la 3<sup>e</sup> édition nationale de cette collecte de fonds initiée par Aides. Elle consiste, pour les artisans boulangers et les centres de formation participants, à reverser à l'association la moitié de la recette de vente de leurs Love Baguettes afin de financer le dépistage du sida. Réalisée en partenariat avec la chambre de métiers (et ses apprentis en boulangerie et vente), l'opération a permis de récolter 1 076 €, soit la vente des 480 baguettes en forme de ruban (symbole de la lutte contre le sida) proposées à la gare de Tours ce jour-là. 3



### Créativité

#### « Acoustic Shell » : une œuvre mêlant travail de la pierre et aménagement paysager

Les jeunes tailleurs de pierre et jardiniers-paysagistes des Compagnons du Devoir se sont associés pour participer à la réalisation d'Acoustic Shell : une coque en pierre naturelle décorée d'un aménagement végétal, qui recouvrait la scène du Forum des conférences des salons Rocalia (dédié à la pierre naturelle) et Paysalia (paysage, jardin et sport) ayant eu lieu simultanément à Eurexpo Lyon du 3 au 5 décembre. L'œuvre, conçue par l'architecte Giuseppe Fallacara, combinait stéréotomie – c'est-à-dire l'art de tracer des formes à donner aux pierres en vue de leur assemblage – et aménagement paysager. Elle a été réalisée avec l'aide de charpentiers et d'un métallier de l'Association, en collaboration avec des étudiants architectes et de jeunes Compagnons suivant la formation CESAR (Cours d'enseignement supérieur en architecture et restauration) de l'École polytechnique de Bari, en Italie. **1**

### Éducation

#### Une 4<sup>e</sup> rentrée et un nouveau métier pour « Manufacto, la fabrique des savoir-faire »

Ce programme permet, via des ateliers encadrés par des artisans dans des classes du CM1 à la seconde, d'initier les élèves à des métiers et à des savoir-faire artisanaux. En 2019, plus de 1 000 élèves de 40 établissements, dans 5 académies différentes, ont ainsi pu réaliser leur propre objet en maroquinerie, en sellerie garnissage, en menuiserie ou – nouveauté 2019 – en plâtrerie. Manufacto, qui ne cesse de se développer, a été initié en 2016 par la Fondation d'entreprise Hermès avec le rectorat de Paris, en collaboration avec les Compagnons du Devoir, et en partenariat avec l'école Camondo et la villa Noailles. **2**





### Créativité

#### Les « Défis du bois 3.0 » du 11 au 18 mai

L'Association a de nouveau participé à l'événement organisé par l'École nationale supérieure d'architecture de Nancy et l'ENSTIB (école nationale supérieure des technologies et industries du bois) d'Épinal. L'objectif ? Réaliser en équipe une microarchitecture en bois, qui soit poétique, humaine et durable. L'édition 2019 avait pour thème « Natural project », soit la réalisation de stations de valorisation de déchets organiques.

Après plusieurs mois de travail à distance sur la conception de leur projet, les dix équipes internationales – composées de jeunes architectes, d'ingénieurs et de charpentiers des Compagnons du Devoir – ont eu 8 jours, 7 nuits et 3 m<sup>3</sup> de planches pour réaliser leurs structures sur le campus de l'ENSTIB. À l'issue du challenge, ces dernières ont toutes trouvé leur place dans le département des Vosges. [3](#)



### Communication

#### Jeunes et Youtubeurs invités à découvrir les métiers des Compagnons du Devoir

Six Youtubeurs, entre 18 et 25 ans, ont été invités à passer une journée avec un(e) apprenti(e) pour découvrir son métier (maçon, couvreur, peintre, boulanger, carrossier et tapissier) et la formation des Compagnons du Devoir. Résultat : six vidéos façon « vlog », authentiques et spontanées, pour faire connaître ces métiers et le compagnonnage auprès des 15-25 ans. Partagées par les Youtubeurs sur leurs chaînes respectives, ces vidéos ont totalisé plus de 900 000 vues ! [4](#)

### Solidarité

#### Mobilisation pour les sans-abri à Tours

Le 22 mai, les apprentis boulangers du CFA de Tours ont fabriqué et fourni à Entraide et Solidarités – une association d'Indre-et-Loire qui vient en aide aux plus démunis – 400 demi-baguettes et onze sortes de viennoiseries. Elles ont été proposées lors de la distribution des repas aux sans-abri, à laquelle deux jeunes boulangers ont participé.

## Technologie

### Table de découpe numérique à la maison de Pantin

Avec le soutien de la Fondation Bettencourt Schueller, les ateliers des matériaux souples de la maison de Pantin ont acquis une table de découpe numérique. Cet outil permet au centre de proposer une formation répondant aux mutations et aux nouveaux besoins de la filière, à destination des jeunes apprentis comme des salariés en formation continue. Cette machine est le premier pas vers le développement d'un parc FAO (fabrication assistée par ordinateur) complet. 1



## Innovation

### Villeneuve-d'Ascq : un nouveau pôle électrotechnique

Depuis octobre 2019, les apprentis électrotechniciens du CFA de Villeneuve-d'Ascq disposent d'un pôle électrotechnique innovant, modulable et connecté, ouvert sur les autres ateliers. Celui-ci est également relié au CFA de Bordeaux, ce qui permet aux équipes de mutualiser leurs compétences et leurs ressources (cours, tests d'évaluation, documents techniques), et même de partager l'accès aux machines à distance. Cet équipement répond aux nouvelles pratiques pédagogiques. Il a été complété début 2020 par un accès à la réalité virtuelle, qui permet aux jeunes de se former dans un univers virtuel immersif.



## Partenariat

### Marseille : découverte des métiers du spectacle

Un partenariat entre la maison des Compagnons du Devoir de Marseille et le CFA des métiers du spectacle a permis une rencontre inédite entre les jeunes : des itinérants serruriers-métalliers et des apprentis techniciens machinistes-constructeurs. Trois rendez-vous – notamment le 22 janvier, lors d'une représentation de *Fractales*, un spectacle de cirque et de danse – leur ont permis de découvrir concrètement leurs métiers respectifs avec leurs similitudes et leurs différences. Ainsi, ils ont en commun les matériaux utilisés, la créativité, et la nécessité de faire une étude avant la réalisation. En revanche, les différences principales tiennent aux techniques d'assemblage, liées à l'usage des constructions : dans le bâtiment, elles sont pensées pour durer, tandis que dans le monde du spectacle, les décors sont éphémères et doivent être démontables et remontables jusqu'à leur destruction une fois les représentations terminées. 2



## Mobilité

### Erasmus pro : développement de la mobilité internationale des alternants

Fondée notamment sur les recommandations tirées de l'expérimentation « EuroApp » coordonnée par les Compagnons du Devoir, la loi « Avenir professionnel » de 2018 sécurise la mobilité longue des alternants en levant ses freins. Durant leur séjour à l'étranger, le contrat d'alternance en France est mis en veille, mais ils restent couverts par la sécurité sociale française. Cette expérience à l'étranger peut se dérouler dans un centre de formation partenaire avec des périodes en entreprise, ou bien dans une entreprise avec du temps dédié à une formation à distance. Ces nouveaux dispositifs s'appliquant aux contrats signés à partir de janvier 2019, 10 jeunes formés par les Compagnons du Devoir ont pu en profiter cette année : 7 itinérants et 3 apprentis. [4](#)



## Innovation

### « BePositive » : formation à la transition numérique et environnementale

Ce salon dédié à la transition énergétique et numérique des bâtiments et des territoires s'est déroulé à Lyon du 13 au 15 février. Les Compagnons du Devoir y étaient représentés par le Pôle énergie et environnement et par le Pôle d'innovation pour la seconde transformation du bois (Pibois). Ils y ont coanimé, avec des acteurs locaux (Cluster éco-énergies Auvergne-Rhône-Alpes, Oïkos, Asder, Allie'air, DTM Infiltrométrie et le Greta), des ateliers de la « maison BePositive » où les visiteurs ont pu découvrir et tester des bonnes pratiques : la pose d'une menuiserie passive en bois-aluminium nouvelle génération ; la mise en œuvre de produits isolants biosourcés ; la mise en œuvre d'une ventilation double flux performante ; et l'utilisation d'outils de conception numérique. [3](#)

## Salons

### Participation aux salons professionnels Première Vision, Batimat, Solutrans, Rocalia et Paysalia

Les Compagnons du Devoir étaient présents dans les principaux salons professionnels relatifs à leurs métiers. Ainsi, au parc des expositions de Paris Nord Villepinte, ils ont fait découvrir la maroquinerie pendant le salon Première Vision (17-19 septembre), puis animé un stand à Batimat (4-8 novembre) avec ses apprenti(e)s et ses Aspirant(e)s peintres, carreleurs et plombiers. L'Association était également représentée à Solutrans (19-23 novembre), le salon des professionnels du transport routier et urbain qui s'est tenu à Eurexpo Lyon. Au même endroit, du 3 au 5 décembre, elle a été partenaire officiel de deux événements simultanés : Rocalia, le salon de la pierre naturelle, et Paysalia, celui du paysage, du jardin et du sport. Des Aspirants et des Compagnons tailleurs de pierre et jardiniers-paysagers ont pu y promouvoir leurs métiers, accompagnés par leurs instituts de métier (ISRFMP et IMNJP).



### International

#### Formation professionnelle au Maroc : les Compagnons du Devoir sollicités

Dans le cadre d'un appel à projets, l'Association a été choisie par l'Office de la formation professionnelle et de la promotion du travail (OFPPT) du Maroc pour réaliser en décembre un diagnostic de son fonctionnement et de la formation professionnelle dans le pays. L'objectif est d'améliorer la qualité des prestations et de créer les conditions d'un éventuel partenariat sur le long terme.

### Publication

#### Les habitudes numériques des entreprises de la filière bois

Le Pôle d'innovation pour la seconde transformation du bois (Pibois) a publié, en mai 2019, les résultats d'une grande enquête menée fin 2018 auprès de 600 entreprises d'ébénisterie, de charpente et de menuiserie, afin de connaître leurs usages et leur consommation de solutions numériques selon leur taille. Cette publication permet à ses acteurs d'avoir une vision plus précise de l'impact du numérique dans leur filière, voire de lancer une démarche d'autodiagnostic et de recherche de solutions pouvant améliorer leur quotidien. <sup>1</sup>

### Étude

#### Radiographie économique des régions

Au premier trimestre 2019, la junior entreprise de l'Essec a réalisé pour l'Association une étude économique des régions françaises métropolitaines. L'objectif de cette radiographie ? Repérer les bassins économiques et d'emplois, identifier les organismes de formation concurrents, et recommander des axes de développement pour les métiers à partir des données collectées. Il s'agit notamment de quantifier les besoins en personnel en fonction des départs à la retraite et de la dynamique économique, ou encore d'identifier de nouveaux métiers et compétences attendus sur ces bassins.



### Entrepreneuriat

#### Angers : création de mobilier urbain

À Angers, en mars, une quinzaine de tabourets urbains nouvelle génération – qui ont la particularité de se fixer contre les plots des trottoirs – ont été installés sur un parcours touristique nommé « Cit'in ». On les doit à des itinérants de la maison des Compagnons du Devoir d'Angers La Baumette. Ceux-ci avaient créé le prototype du siège en 2018 dans le cadre de la journée citoyenne organisée chaque année par Angers pendant laquelle les habitants donnent du temps à leur ville via des actions citoyennes. Leur siège urbain ayant eu du succès, son développement a ensuite été pris en charge dans le cadre d'une micro-entreprise créée par une douzaine d'itinérants Compagnons. **3**



### Métiers

#### Former des maçons et des charpentiers pour reconstruire Saint-Martin

Suite à un appel d'offres émis par les pouvoirs publics locaux, les Compagnons du Devoir ont été choisis pour former des adultes à la maçonnerie et à la charpente afin de reconstruire les infrastructures et les habitations de l'archipel de Saint-Martin, détruits à 95 % en 2017 par l'ouragan Irma. Au-delà des bâtiments eux-mêmes, il s'agit aussi de réparer, via la formation professionnelle continue, la fracture sociale mise en avant par l'événement. **2**

### Partenariat

#### Le réseau Promodis et les métiers de la mécanique agricole

Suite à la signature d'une convention de partenariat, les jeunes en formation de mécanicien agricole chez les Compagnons du Devoir pourront réaliser une ou plusieurs étapes de leur Tour de France chez les concessionnaires de l'enseigne Promodis, le premier réseau européen de distribution de matériels agricoles et de services. L'accueil des jeunes se fera dans le cadre d'une formation post-bac ou bac pro, notamment au CFA d'Albi. Ils accéderont ensuite à une qualification de type BTS ou licence professionnelle, suivie de trois années de spécialisation pour atteindre le niveau bac +5.

# Et demain ?

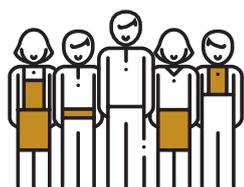
Les Compagnons du Devoir imaginent, dès aujourd'hui, des solutions qui répondent aux enjeux futurs des entreprises, des métiers et des jeunes en formation. Études de terrain, concertations, expérimentations : tout est mis en œuvre pour que ces solutions existent concrètement et se déploient le plus rapidement possible.



●●  
MON MÉTIER ÉVOLUE SANS  
CESSE, **JE DÉCOUVRE DES  
PROCÉDÉS TECHNOLOGIQUES  
INNOVANTS ET DE NOUVEAUX  
MATÉRIAUX.** ●●

Ivan, 23 ans, Aspirant charpentier

# Les prochains objectifs *des Compagnons du Devoir*



EN 2022, ACCUEILLIR  
10 000 APPRENTIS



OFFRIR DES SOLUTIONS D'HÉBERGEMENT  
PLUS NOMBREUSES ET PLUS SOUPLES



FORMER EN SITUATION DE TRAVAIL,  
ACCOMPAGNER LA CRÉATION DE CFA  
DANS L'ENTREPRISE



ENCOURAGER L'ENGAGEMENT CITOYEN  
DANS LE PARCOURS DES JEUNES



DOUBLER LE TEMPS PASSÉ À  
L'ÉTRANGER LORS DU TOUR DE FRANCE



COCONSTRUIRE UNE DÉMARCHE  
DE DÉVELOPPEMENT DURABLE POUR  
L'ENSEMBLE DE L'ASSOCIATION



# BILAN FINANCIER

## 2019



### Le mot du trésorier

Cet exercice nous permet à nouveau de renforcer notre indépendance financière, et notre relation de confiance avec nos partenaires. Ceci est souligné encore une fois par notre commissaire aux comptes, ainsi que par le comité d'audit mis en place lors de notre labellisation IDEAS. Cela marque également notre capacité à réagir dans des moments difficiles.

Ce résultat découle de multiples actions mises en place à partir des Assises de Tours en 2018 :

- la mise en place de révisés budgétaires à mi-exercice et de tableaux de bord, ont contribué à un meilleur suivi financier de nos activités ;
- l'implication de toutes et de tous tant au siège que dans les régions, tant de la part des permanents que des bénévoles ;
- l'accompagnement des délégations régionales et des élus, ainsi que les travaux effectués par la commission des finances.

Le challenge était de taille, sans l'implication de toutes et de tous, il n'aurait pas été possible de recouvrer un niveau de résultat convenable.

Une des clefs essentielles pour que notre modèle économique fonctionne, réside dans l'ajustement au plus près des sections de formation par rapport aux effectifs.

Ce résultat positif est également généré par l'augmentation des effectifs en formation lors des rentrées 2018 et 2019, grâce aux efforts de communication, de recrutement, de placement et d'accueil.

La réforme du financement de la formation professionnelle nous est favorable. Après une mobilisation de toutes les équipes pour s'y conformer, nous sommes aujourd'hui pleinement inscrits dans ce nouveau mode de fonctionnement.

Mais nous savions déjà qu'il ne fallait pas baisser la garde car, comme relevé par la commission des finances et le comité d'audit IDEAS, il nous reste encore des marges de progression et d'amélioration à mettre en place. À l'heure où nous validons ce bilan, pour nos Assises de juin 2020, nous avons d'ores et déjà pris en compte les conséquences du ralentissement économique lié au COVID-19 dans le budget révisé pour l'année en cours.

**Christophe Philippot**  
Conseiller à la Trésorerie  
Compagnon couvreur du Devoir

**Bilan comptable au 31 décembre 2019 (en euros)**

ACTIF	EXERCICE 31/12/19	EXERCICE 31/12/18	PASSIF	EXERCICE 31/12/19	EXERCICE 31/12/18
Immobilisations incorporelles	158 429	180 086	Fonds associatifs	63 290 318	63 290 318
Immobilisations corporelles	98 365 347	100 093 430	Subvention d'équipements	37 968 865	38 545 697
			Report à nouveau	(10 306 671)	(5 390 713)
Immobilisations financières	2 591 383,30	2 549 979	Résultat de l'exercice	(169 628)	(4 915 958)
<b>Total actif net immobilisé</b>	<b>101 115 159</b>	<b>102 823 495</b>	<b>Total des fonds propres</b>	<b>90 782 884</b>	<b>91 529 344</b>
Stocks	1 250 800	1 378 877	Provision pour risques	267 151	272 100
Avances et acomptes versés/CDES	1 400 684	835 485			
Créances de fonctionnement	25 187 300	18 493 090			
Valeurs mobilières de placement	4 313 436	4 977 364	Dettes financières	16 600 833	15 482 270
Disponibilités	2 706 275	1 210 262	Avances et acomptes reçus /CDES en cours	3 625 196	2 593 243
Comptes de régularisation	713 386	560 028	Dettes d'exploitation	21 493 084	18 220 760
			Dettes diverses	1 782 644	2 165 734
			Comptes de régularisation	2 135 249	15 150
<b>Total actif net circulant</b>	<b>35 571 882</b>	<b>27 455 106</b>	<b>Total des dettes</b>	<b>45 637 006</b>	<b>38 477 157</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL ACTIF</b>	<b>136 687 041</b>	<b>130 278 601</b>	<b>TOTAL GÉNÉRAL PASSIF</b>	<b>136 687 041</b>	<b>130 278 601</b>

**Compte de résultat - Exercice 2019 (en euros)**

CHARGES	EXERCICE 2019	EXERCICE 2018	PRODUITS	EXERCICE 2019	EXERCICE 2018
Achats de marchandises et mat. premières	11 130 366	10 642 822	Participations actions formation	24 748 462	20 778 557
Autres achats et services extérieurs	41 095 500	40 014 326	Hébergement	20 341 228	19 519 587
Impôts et taxes	1 261 091	624 048	Restauration	10 247 724	9 638 846
Salaires et traitements	29 477 589	27 615 466	Autres produits annexes	2 638 448	2 615 500
Charges sociales	12 063 791	12 421 469	Production stockée		
Dotations de l'exercice	10 063 832	10 165 565	Production immobilisée		
Autres charges	1 344 252	1 225 835	Subventions d'exploitation	39 409 053	38 179 944
			Reprises /amort. et prov., Transf. de charges	1 364 365	798 124
			Autres produits	4 140 693	3 761 049
<b>Charges d'exploitation</b>	<b>106 436 421</b>	<b>102 709 531</b>	<b>Produits d'exploitation</b>	<b>102 889 973</b>	<b>95 291 606</b>
<b>Charges financières</b>	<b>146 657</b>	<b>186 218</b>	<b>Produits financiers</b>	<b>33 908</b>	<b>49 649</b>
Charges exceptionnelles gestion	720 768	1 166 006	Produits exceptionnels gestion	1 150 961	543 729
Charges exceptionnelles capital	828 059	76 566	Produits exceptionnels capital	684 961	271 751
Dotations exceptionnelles aux amortis.			Reprises sur prov. et transf. de charges		(31 518)
			Quote part subvention équipement	3 202 475	3 097 146
<b>Charges exceptionnelles</b>	<b>1 548 827</b>	<b>1 242 572</b>	<b>Produits exceptionnels</b>	<b>5 038 397</b>	<b>3 881 108</b>
Impôts	0	0			
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>108 131 906</b>	<b>104 138 321</b>	<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>107 962 278</b>	<b>99 222 363</b>
<b>RÉSULTAT DE L'EXERCICE EXCÉDENT</b>			<b>RÉSULTAT DE L'EXERCICE DÉFICIT</b>	<b>169 628</b>	<b>4 915 958</b>
<b>TOTAL</b>	<b>108 131 906</b>	<b>104 138 321</b>	<b>TOTAL</b>	<b>108 131 906</b>	<b>104 138 321</b>

## Compte d'emploi annuel des ressources (en euros)

EMPLOIS	Emplois de N = Compte de résultat	Affectation par emplois des ressources collectées auprès du public utilisées sur N	RESSOURCES	Ressources collectées sur N = Compte de résultat	Suivi des ressources collectées auprès du public et utilisées sur N
			Report des ressources collectées auprès du public non affectées et non utilisées en début d'exercice		
<b>1 - MISSIONS SOCIALES</b>	<b>91 732 375</b>	<b>800 658</b>	<b>1 - RESSOURCES COLLECTÉES AUPRÈS DU PUBLIC</b>	<b>1 008 289</b>	<b>1 008 289</b>
Réalisées en France	91 732 375	800 658	Dons et legs collectés	1 008 289	1 008 289
• Actions réalisées directement	91 732 375	800 658	• Dons manuels non affectés	0	0
• Versements à d'autres organismes			• Dons manuels affectés	984 956	984 956
Réalisées à l'étranger			• Legs et autres libéralités non affectés	23 333	23 333
• Actions réalisées directement			• Legs et autres libéralités affectés	0	0
• Versements à d'autres organismes			Autres produits liés à la générosité du public	0	0
<b>2 - FRAIS DE RECHERCHE DE FONDS</b>	<b>229 645</b>	<b>72 330</b>	<b>2 - AUTRES FONDS PRIVÉS</b>	<b>0</b>	
Frais d'appel à la générosité du public	72 330	72 330			
Frais de recherche des autres fonds privés	116 729	0	<b>3 - SUBVENTIONS ET AUTRES CONCOURS PUBLICS</b>	<b>39 409 053</b>	
Charges liées à la recherche de subventions et autres concours publics	40 587	0			
<b>3 - FRAIS DE FONCTIONNEMENT</b>	<b>14 252 869</b>	<b>135 301</b>	<b>4 - AUTRES PRODUITS</b>	<b>66 105 113</b>	

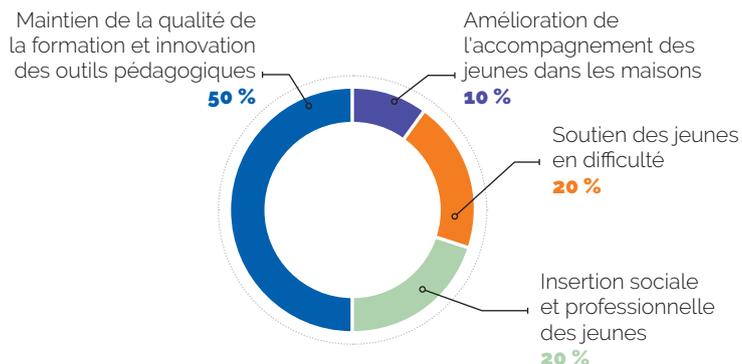
<b>I - Total des emplois de l'exercice inscrits au compte de résultat</b>	<b>106 214 890</b>		<b>I - Total des ressources de l'exercice inscrites au compte de résultat</b>	<b>106 522 454</b>	
<b>II - Dotations aux provisions</b>	<b>1 917 016</b>		<b>II - Reprises de provisions</b>	<b>1 364 365</b>	
<b>III - Engagements à réaliser sur ressources affectées</b>	<b>0</b>		<b>III - Report des ressources affectées non utilisées des exercices antérieurs</b>	<b>75 459</b>	
<b>IV - Excédents de ressources de l'exercice</b>			<b>IV - Variation des fonds dédiés collectés auprès du public (cf tableau des fonds dédiés)</b>		<b>0</b>
			<b>V - Insuffisance de ressources de l'exercice</b>	<b>169 628</b>	
<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>108 131 906</b>	<b>1 008 289</b>	<b>TOTAL GÉNÉRAL</b>	<b>108 131 906</b>	<b>1 008 289</b>

Le CER est consultable dans le rapport du commissaire aux comptes, avec en annexe la méthodologie, sur notre site internet, rubrique "Institutionnel".

## Zoom sur le mécénat

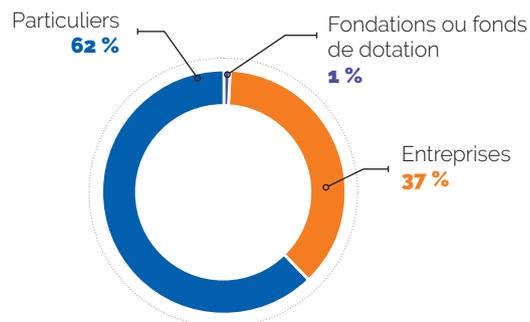
Emplois : 1 008 289 €

### Répartition des actions de mécénat par orientations



Ressources : 1 008 289 €

### Répartition des donateurs par types



## LEXIQUE DES COMPAGNONS

### Les Compagnons du Devoir et du Tour de France

#### Apprenti(e)

Jeune en formation initiale en alternance sur un, deux ou trois ans, selon le niveau d'entrée et le diplôme visé. À l'issue de cette période, l'apprenti(e) est invité(e) à poursuivre sa formation par un perfectionnement sur le Tour de France et à devenir Compagnon.

#### Aspirant

Jeune « adopté(e) » par la communauté des Compagnons du Devoir et prêt(e) à partir sur le Tour de France.

#### Compagnon

Aspirant « reçu(e) » par les Compagnons de son corps de métier.

#### Itinérant

Aspirant ou Compagnon en perfectionnement sur le Tour de France.

#### Sédentaire

Aspirant ou Compagnon ayant arrêté ou terminé son Tour de France, partageant alors son expérience avec les jeunes.

### Le parcours compagnonnique

#### Adoption

Cérémonie marquant l'entrée « officielle » du jeune dans l'Association ouvrière des Compagnons du Devoir et du Tour de France, qui devient alors Aspirant. L'Adoption ouvre les portes du Tour de France.

#### Réception

Cérémonie marquant le passage de l'état d'Aspirant à celui de Compagnon.

#### Travail d'Adoption

Réalisation professionnelle témoignant d'un niveau minimal acquis dans le savoir-faire mais aussi dans le savoir être, permettant de devenir Aspirant.

#### Travail de Réception

Réalisation professionnelle témoignant d'une maîtrise convenable dans le savoir-faire comme dans le savoir être, permettant de devenir Compagnon.

### Le voyage et la vie chez les Compagnons du Devoir

#### Causerie

Proposée une à deux fois par mois au sein des maisons, la causerie est un moment dédié à l'éducation citoyenne et à l'ouverture culturelle, à propos de sujets variés (compagnonnage, région, société, voyage, histoire..).

#### Campagne

Maison de faible effectif attachée à une prévôté.

#### Maîtresse de maison

Personne (emploi salarié) responsable de l'accueil, de la restauration, de l'hébergement et de l'accompagnement administratif des jeunes, ainsi que de leur bien-être physique et moral dans une prévôté.

#### Prévôt

Compagnon (salarié(e)) responsable de la direction d'une prévôté et des campagnes environnantes.

#### Prévôté

Maison des Compagnons dispensant le gîte et le couvert, la formation et l'accompagnement pour les jeunes en formation. Les 57 maisons sont un lieu de rencontre entre les générations.

#### Tour de France

Voyage permettant à un Aspirant ou à un Compagnon itinérant de se perfectionner professionnellement, culturellement et humainement. Il dure environ 5 années et permet de changer de ville, et donc d'entreprise, une à deux fois par an. Le voyage comporte au moins une étape internationale.

### Le fonctionnement de l'Association ouvrière des Compagnons du Devoir et du Tour de France (AOCDTF)

#### Assises

Assemblée générale de l'Association. Les Assises ont lieu chaque année, dans une ville différente, en présence d'environ 1 200 participants.

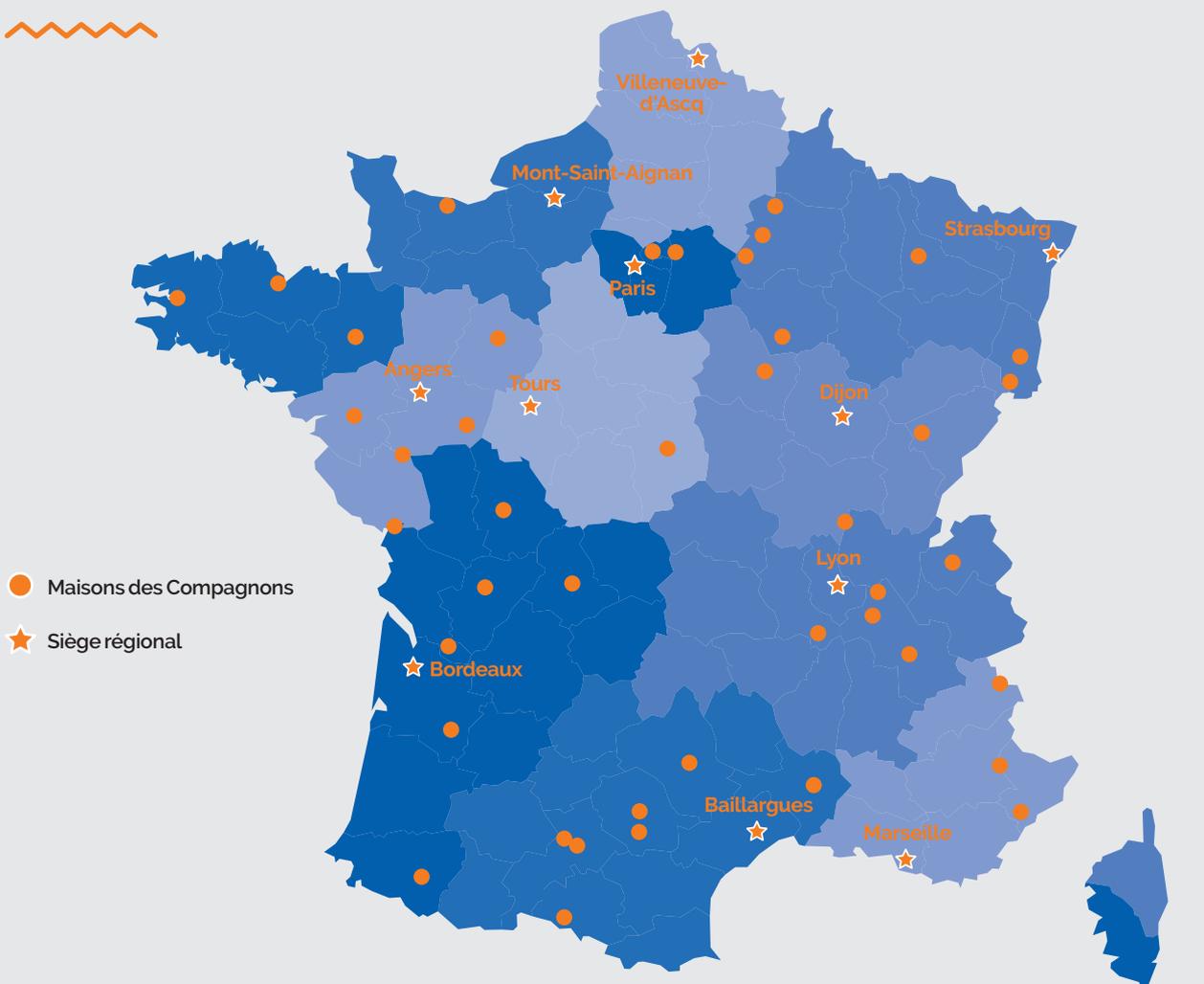
#### Gâches

Missions ou projets confiés à des Compagnons bénévoles ou salariés, indispensables au fonctionnement et au rayonnement de l'Association.

#### Province

Découpage géographique de l'Association. Il y a aujourd'hui 24 provinces, dont 6 hors de la métropole.

# SIÈGES RÉGIONAUX ET MAISONS DE COMPAGNONS EN FRANCE



● Maisons des Compagnons

★ Siège régional



Guadeloupe



Guyane  
Française



Martinique



Mayotte



Nouvelle  
Calédonie



Polynésie  
Française



La Réunion



Saint-Martin et  
Saint-Barthélemy



Saint-Pierre-  
et-Miquelon

**Nous sommes également présents en Belgique, en Suisse, en Allemagne, au Canada et dans les îles britanniques.**

82, rue de l'Hôtel-de-Ville, 75180 Paris cedex 04 — Tél. : 01 44 78 22 50 — Courriel : [contact@compagnons-du-devoir.com](mailto:contact@compagnons-du-devoir.com)  
[www.compagnons-du-devoir.com](http://www.compagnons-du-devoir.com)

