

Entreprises et reprise en contexte Covid-19

Une offre de services solidaires
pour accompagner vos équipes





Vos questions :

« Le confinement a généré des traumatismes chez certains de mes collaborateurs ; comment pouvons-nous les aider collectivement ? »

« Comment repartir ensemble d'un bon pied après une longue période de télétravail, voire d'inactivité, qui nous a fait perdre nos bonnes postures de travail ? »

« Les risques de propagation du virus nous imposent de maintenir le maximum de télétravail ; comment relancer et entretenir l'esprit d'équipe dans ces conditions ? »

« Les vulnérabilités au travail n'ont fait que s'accroître pendant les confinements et depuis la reprise progressive ; comment pouvons-nous mieux nous épauler les uns les autres ? »

« La crise a provoqué une perte de repères, y compris dans les relations entre collègues ; quelles solutions pour recréer des liens riches de sens ? »



Les temps d'après et d'avec... dans les entreprises

Dans tous les médias, lors du premier confinement, il était question du temps d'après. Un an après, nous sommes dans le temps d'avec. Et les transformations seront profondes et durables dans les entreprises.

S'il faut rester humble en matière de certitudes, quelques unes risquent de s'avérer réelles. L'arrêt brutal d'une partie de l'activité économique, puis une reprise très progressive, et les conséquences sur l'avenir des entreprises sont bien une réalité.

Parmi les collaborateurs, managers, entrepreneurs - confrontés à des situations personnelles et professionnelles inédites - nombreux sont ceux qui garderont des séquelles, qui à ce jour ne sont pas forcément identifiées, mais dont on peut penser qu'elles pourraient être durables et profondes.

S'y ajoute la perspective d'un nouveau pic épidémique, celle de la perte de son emploi ou d'un difficile retour au travail. Tout cela peut générer des craintes souvent justifiées.

Il y a néanmoins des germes d'espoir.

La situation a permis de voir émerger des solidarités de proximité et de tester de nouvelles formes "d'attention à l'autre" qui, demain, pourraient bien se développer et s'organiser dans la durée, y compris sur le plan professionnel.

C'est un vaste chantier qui s'ouvre et auquel les entreprises sont largement invitées à participer. Car elles pourraient bien y trouver des solutions pour mieux se relancer, des réponses efficaces aux besoins immédiats et aux nouvelles attentes de leurs collaborateurs et des pistes d'actions pour protéger les plus vulnérables.

La situation a permis de voir émerger des solidarités de proximité et de tester de nouvelles formes d'attention à l'autre.

Et parce que le monde du travail, profondément transformé par les effets de la crise de la Covid-19, ne se fera pas sans une véritable solidarité entre tous les acteurs de notre société, les membres de la Coalition Solidaire s'engagent et se mobilisent pour proposer, dès à présent, des réponses concrètes et efficaces à la crise que nous traversons.

François-Marie Geslin

Ancien Directeur de l'engagement sociétal d'AG2R LA MONDIALE, partenaire de la Coalition Solidaire, et ancien DRH



Ensemble au service des plus vulnérables

La Coalition Solidaire réunit **des acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS)** reconnus pour leur expertise et ayant démontré leurs capacités à innover régulièrement au plan social.

Elle a pour objectif de coordonner les efforts et d'imaginer des solutions à destination des plus vulnérables pour répondre aux besoins nouveaux et permettre que les actions de solidarité bénéficient au maximum de personnes sur l'ensemble du territoire.

Elle encourage, facilite et accompagne l'engagement dans des missions liées aux urgences sociales des individus (bénévoles et salariés) et des structures (associations, entreprises et collectivités territoriales).

Dans le contexte de la COVID-19, elle fédère les initiatives pour en favoriser l'accès aux particuliers et aux entreprises.

Une reprise d'activité sous haute tension

Après plus d'un an de périodes de confinement et une période de retour au travail progressif, l'activité reprend dans votre entreprise. Mais pour beaucoup de vos salariés, la menace de la Covid-19 reste un facteur d'anxiété, de stress, de méfiance entre collègues, qui vient s'ajouter aux craintes sur leur avenir et sur l'échéance d'un retour à la normale.

Il est de votre responsabilité d'apporter des réponses concrètes, rapides et adaptées à ces inquiétudes.

Pour vous y aider, nous vous proposons une gamme de cinq services solidaires qui contribueront à renforcer l'esprit d'équipe, la motivation et la solidarité :

→ Résilience professionnelle

pour appréhender, ensemble, l'avenir de façon constructive, en prenant appui sur une difficulté et en développant une attitude solide et positive ;

→ Management des vulnérabilités au travail

pour développer collectivement des pratiques managériales adaptées à la période de reprise progressive pour les collaborateurs fragiles ;

→ Activité physique adaptée

pour repartir ensemble d'un bon pied et, si possible, avec le sourire, après les chocs physiques et moraux dus au confinement et à la circulation du virus, et pour prévenir les risques ;

→ Projet d'engagement sociétal

pour remobiliser une équipe et chaque collaborateur grâce à une action riche en sens, auprès d'une association, en soutien d'une cause... ;

→ Solidarités de proximité au travail

pour relancer une dynamique collective d'entraide grâce à de petites attentions bienveillantes dans le quotidien, dans l'entreprise et en dehors.

Comment choisir les services les plus appropriés à votre entreprise ?

Nous vous recommandons de prendre en compte :

- Les **vulnérabilités** de vos salariés, existantes avant le confinement et apparues durant celui-ci et en télétravail ;
- Les **situations traumatiques** auxquelles certains de vos collaborateurs ont pu être confrontés du fait du confinement et du télétravail à temps plein ;
- Les **habitudes internes** en matière d'animations collectives, avec la possibilité de profiter de cette période pour faire évoluer certaines pratiques, par exemple pour gagner en souplesse ;
- La **culture de votre entreprise** et, le cas échéant, la manière dont il vous semblerait opportun de la faire évoluer suite à cette crise...

Pourquoi opter pour une offre solidaire ?

Parce que choisir de faire appel à des acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) vous permet :

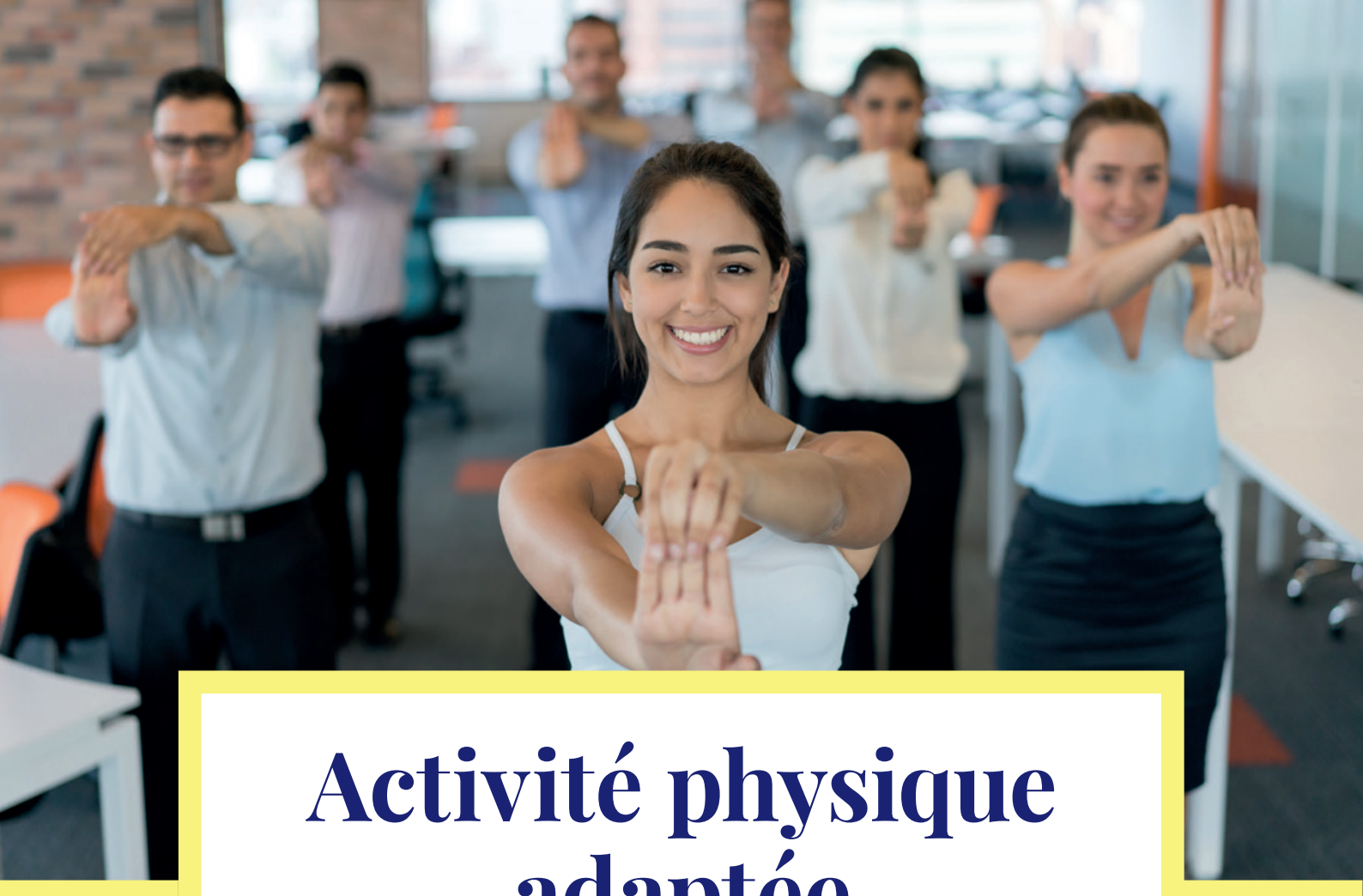
- De **ressouder** vos équipes dans des approches bienveillantes ;
- De **contribuer**, en soutenant des associations, à mettre en place des actions concrètes qui bénéficieront en priorité aux personnes les plus vulnérables ;
- De **vous inscrire** dans le cadre de communautés apprenantes, partageant les mêmes valeurs et les mêmes fondamentaux, au service de l'intérêt général ;
- De **valoriser** ce choix au titre de votre engagement social.

Des solutions adaptées, déployables sur site mais accessibles à distance

Grâce aux compétences de ses membres et au soutien d'AG2R LA MONDIALE, la Coalition Solidaire possède une longue expérience du management des fragilités au travail, de la prévention des risques psychosociaux et de celle des risques professionnels, ainsi que du développement de la qualité de vie au travail.

Face à la situation actuelle nous pouvons vous recommander **des services variés et adaptés à la reprise d'activité** en période de déconfinement progressif, accessibles sur tout le territoire et aussi à distance, au moins le temps de la pandémie.





Activité physique adaptée

Repartons ensemble d'un bon pied !

Soumis à de nombreux stress et à une crainte pour l'avenir, vos collaborateurs ont été bouleversés dans leur vie, parfois dans leur chair, en tout cas dans leurs habitudes. Vous pouvez craindre un désengagement lors de la reprise d'activité, mais aussi un déconditionnement physique et psychique. Dans la période compliquée du déconfinement progressif, il est essentiel que votre entreprise continue à assurer la santé et la sécurité de ses salariés. Cette prévention permettra de renforcer le lien avec les équipes en privilégiant les interactions régulières.

Pourquoi ?

Remettre en mouvement vos collaborateurs par une mobilisation musculaire et articulaire, en favorisant la convivialité et une meilleure gestion du stress. Une occasion de réunir les collègues et de prévenir les risques... avec le sourire !

Pour qui ?

Tous les salariés, quelle que soit la taille ou/et l'organisation de l'entreprise et les dispositions prévues pour la reprise. Avec la possibilité de programmes adaptés aux spécificités des métiers.

Comment ?

Une illustration avec Siel Bleu au Travail :

Jean-Michel Ricard,

président du groupe associatif Siel Bleu

« Avec Rebougeons en Santé, Siel Bleu propose des séances d'activités physiques adaptées qui répondent aux enjeux des entreprises en contexte de sortie de confinement : une remise en mouvement ludique, dynamisante, fédératrice et source de bien-être physique et mental.

Il ne s'agit pas de faire du sport, mais de pratiquer des exercices ciblés d'échauffement et pauses actives accessibles au plus grand nombre.

Les contenus réalisables sur des temps courts (de 1 à 15 minutes) s'intègrent facilement dans votre organisation. En présentiel, ils ne nécessitent pas d'infrastructure particulière. Ils sont aussi accessibles en ligne pour les travailleurs isolés ou en télétravail et visent une autonomie de pratique durable grâce à des formes évolutives de formation sur-mesure au sein des entreprises. »



Siel Bleu au Travail propose plusieurs modules, adaptés aux différents besoins et parfois complémentaires. Ces programmes peuvent combiner présentiel et numérique.

Par exemple :

- 1 Séances d'échauffement/pauses actives en ligne selon les types de métiers ;
- 2 Animation de séances d'échauffement/pauses actives au sein de l'entreprise par des spécialistes d'activité physique adaptée sur des séances courtes.

Et, grâce à la nouvelle plateforme ETIREO, vos salariés en télétravail ou en chômage partiel pourront se préparer à la reprise en participant, à partir d'une application, au programme d'activité physique adaptée.

<https://www.etireo.fr/home>



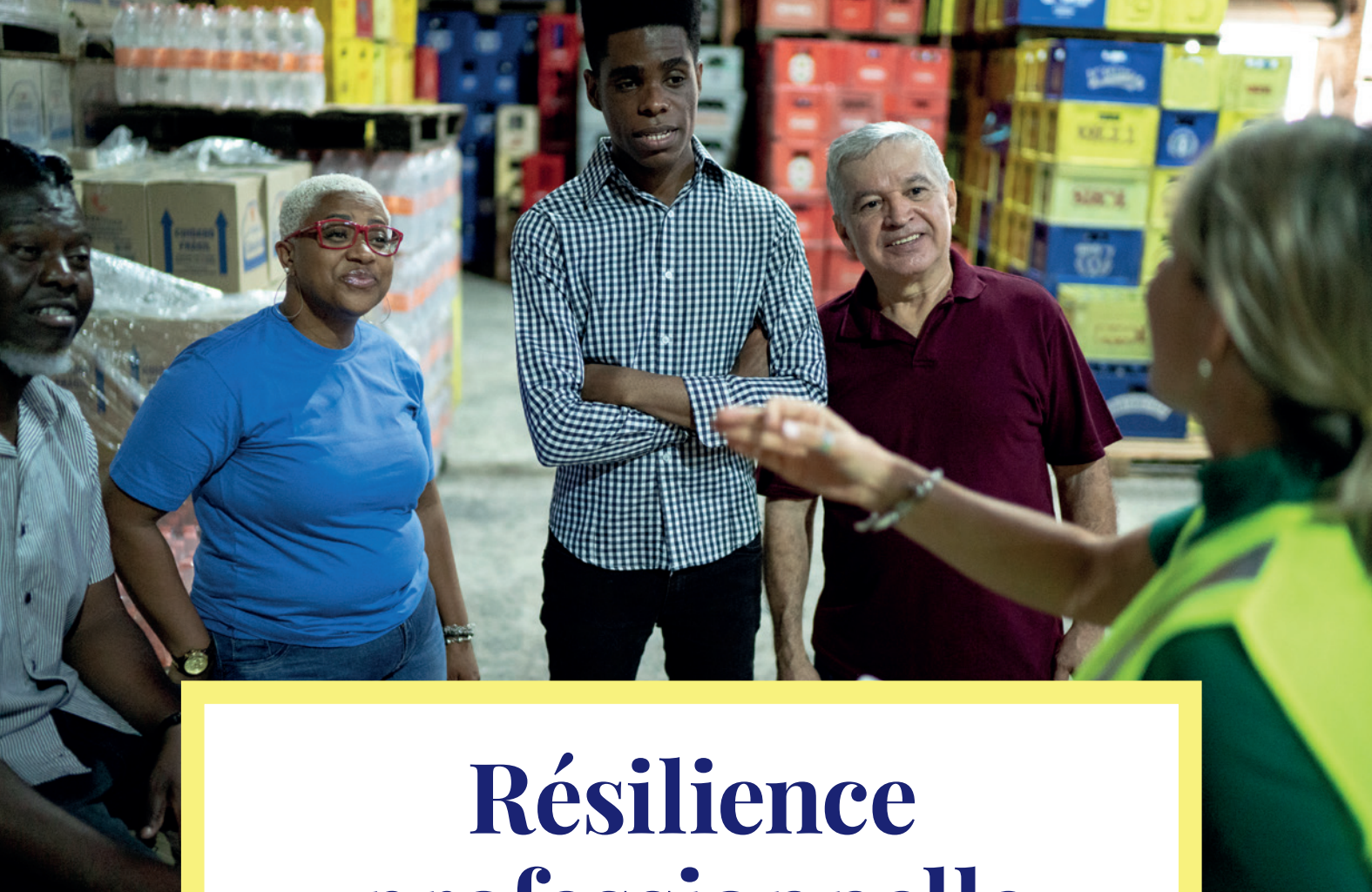
Pour plus d'informations :
www.sielbleu.org

L'avis de...

François Marty,

fondateur du Chênelet

« Tous les matins, nous effectuons une série d'exercices afin de réveiller et échauffer les corps. Le programme élaboré en partenariat avec Siel Bleu permet de diminuer le risque d'accidents, de troubles musculo-squelettiques et de maladie professionnelle. Il permet aussi d'améliorer le bien-être des salariés. Les retraités bénévoles de L'Outil en Main, membres de la Coalition Solidaire, peuvent eux aussi témoigner de l'importance, dans les métiers manuels, de remettre en route le corps après une longue absence de pratique. »



Résilience professionnelle

Rebondir et aller de l'avant !

La période que nous traversons nous place en situation d'incertitude, de vulnérabilité individuelle et collective, et peut remettre en cause nos capacités d'adaptation et notre efficacité de fonctionnement.

Dans un tel contexte, la résilience professionnelle peut vous aider, vous et vos équipes, à appréhender l'avenir de façon constructive. Elle se définit comme un processus dynamique qui permet de prendre appui sur une difficulté pour développer une attitude solide et positive face à l'avenir. Un rebond salutaire autour du sens du travail et de l'entraide pour renouer collectivement avec la qualité de vie au travail et le développement.

Pourquoi ?

La résilience en environnement professionnel permet de retrouver une zone de confort ainsi qu'une dynamique individuelle et collective. Elle est de plus en plus reconnue comme un levier indispensable de transformation face à l'adversité pour rebondir et innover dans le changement et l'incertitude.

Pour qui ?

Pour les managers et les dirigeants : des parcours et des outils personnalisés.

Pour les salariés, y compris en équipes : une offre d'accompagnement adaptée à la sortie de crise.

Comment ?

Une illustration avec Envie2Résilience

Patricia Acensi-Ferré,
présidente d'Envie2Résilience

« Lors de la reprise, chaque actif, dirigeant et salarié, se retrouve en situation de "convalescence" plus ou moins aggravée. La qualité des liens et l'organisation du travail auront été mises à rude épreuve. Isolement, démobilité, individualisme, agressivité, conflits, risquent de se manifester et d'entraver l'organisation dans son bon fonctionnement.

Pour surmonter les épreuves, il convient de "refaire équipage" et d'identifier les impacts, les nouveaux besoins voire les nouvelles opportunités à prendre en compte dans une reconstruction collective, vers un nouvel élan.

C'est un enjeu primordial pour les entreprises, pour réussir à transformer "le pépin en pépite" et passer de la résistance à la résilience. »



La gamme de services proposés par Envie2Résilience est la suivante :

- 1 "Allo résilience pro", une hotline anonyme à destination des managers et salariés pour libérer la parole, accompagner la gestion des crises individuelles et collectives, et agir au mieux et au plus vite.
- 2 Un baromètre interne de la résilience professionnelle pour identifier les besoins urgents et développer les bonnes pratiques.
- 3 Des parcours à la carte composés d'ateliers, conférences, webinaires et formations, mais aussi d'accompagnement individuel : coaching professionnel, médiation artistique ou sportive, appui de thérapeutes si nécessaire...
Exemples de thématiques : "Conduire une stratégie de rebond au sein de son organisation", "Renouer, se développer et évoluer après une longue absence", "Développer un leadership résilient", ...



Pour plus d'informations :
www.envie2resilience.org

L'avis de...

Radoine Mébarki,
Président de Tous Repreneurs

« Fier d'avoir figuré parmi les premiers lauréats du Prix de la résilience professionnelle, je recommande vivement, compte tenu des effets souvent traumatisants du confinement, l'approche d'Envie2Résilience. Cette association est en train de bâtir une véritable Agora de la Résilience professionnelle pour, en plus de ses activités de coaching individuel et collectif, faire bénéficier un maximum d'entreprises et de salariés des apports d'une approche constructive par le rebond ! »

Vulnérabilités au travail

Identifiez et accompagnez
vos collaborateurs et collègues fragilisés

Les durées des confinements et leurs conditions, ainsi que les modalités de la reprise progressive, ont fortement impacté chacun d'entre nous, quelles que soient nos activités. Les plus fragiles (salariés aidants, salariés souffrant de longues maladies...) ont pu voir leurs situations s'aggraver. Ceux qui n'étaient pas en situation de fragilité ont pu le devenir (inquiétudes, insomnies...). D'autres encore pourraient voir émerger des fragilités dans les mois à venir.

Nos habitudes, à commencer par celles liées à la relation managériale, ont été fortement bouleversées par le télétravail, quand elles n'ont pas été mises "en stand-by" par le chômage partiel... Et il ne faudrait pas que l'urgence économique vienne encore ajouter du stress et de la souffrance. D'autant que le confinement et le télétravail à temps plein ont permis de tester de nouveaux types d'échanges à distance, dont les enseignements pourraient permettre de gagner en qualité de vie au travail : responsabilisation, optimisation des réunions, partage de données ou travail collaboratif en ligne...

Pourquoi ?

Pour développer collectivement des modes de fonctionnement collectif et des pratiques adaptées à la période de reprise au bénéfice des collaborateurs les plus fragiles et fragilisés.

Pour qui ?

Pour tous les collaborateurs concernant les modes de fonctionnement collectif et les managers et les chefs de projet pour ce qui est des pratiques managériales.

Comment ?

Une illustration avec deux de nos experts - complémentaires et en coopération - tous deux intervenus en soutien aux aidants pendant la période de confinement.

Hélène de Chantérac,
co-fondatrice de l'association
Nouveau souffle

« Notre expérience de l'accompagnement de publics fragiles en entreprise, notamment grâce aux apports des neurosciences, est un atout pour soutenir avec finesse et efficacité des salariés éprouvés. »

Thierry Calvat,
sociologue, cofondateur du Cercle Vulnérabilités & Société et consultant

« Grâce à notre plateforme "le coach d'à côté", une équipe de consultants spécialisés dans l'accompagnement des situations de vulnérabilités vous aide durant la phase de reprise d'activité. »

L'avis de...

Thierry Sibieude,
Président de Bleu Blanc Zèbre

« J'ai participé, pendant le confinement, à l'émission Appel d'air, de la Coalition Solidaire, sur le thème "Comment préparer le monde d'après ?". Et, au cours de cette émission, j'ai eu le plaisir d'échanger avec Thierry Calvat qui représentait le Cercle Vulnérabilités & Société. Nous nous étions "croisés" quelques semaines auparavant dans la première série d'émissions de la même coalition, "Et dans ta vie d'aidant", pilotée par Familles Solidaires. J'y ai témoigné sur le thème "Demain pour les aidants" et lui sur "Le quotidien" des aidants. Nous y avons exprimé des points de vue très convergents. Nous sommes à présent dans le Temps d'après et les aidants renouent avec leur quotidien professionnel. Et c'est tout naturellement que Thierry Calvat et son équipe de coaches, qui se sont mobilisés en soutien des aidants pendant la période hors-norme que nous venons de traverser, reviennent à leurs activités d'accompagnement du management des vulnérabilités professionnelles, tellement nécessaires pour réussir au mieux ce retour au quotidien. »

ASTRÉE
association

Association **Nouveau Souffle**
Accompagner les transitions de vie



LE COACH D'À CÔTÉ

Parmi les services proposés :

- 1 Des webinars pour créer des espaces d'échange et de dialogue autour de thématiques (les enjeux de la reprise, fonctionner dans l'incertain, gérer les situations différenciées à distance / sur site...);
- 2 Du coaching collectif, entre pairs (3 personnes), ou individuel, pour aider les salariés vulnérables ou les managers dans leur questionnement / positionnement face aux situations sensibles qui constituent des vecteurs stress ou de blocage ;
- 3 Des ressources, pour disposer de supports et d'outils opérationnels afin de faciliter les relations au travail (diagnostic, repérage des signaux faibles, gestion du stress, prévention de l'épuisement, gestion des émotions...);
- 4 Des ateliers "Conseil reprise" pour aider à la gestion de situations sensibles, entre collègues ou au plan hiérarchique ;
- 5 Des dispositifs de relais d'écoute interne ;
- 6 Des formations à la prévention des risques psycho-sociaux ;
- 7 Des groupes de paroles pour les collaborateurs ;
- 8 Des formations management à distance (avec l'éclosion du télétravail).



Pour plus d'informations :

<http://www.astree.asso.fr>

www.nouveausouffle-asso.com

www.lecoachdacote.fr



Projet d'engagement sociétal

L'élan solidaire de vos collaborateurs

La crise de la Covid-19 a accentué les besoins des populations les plus fragiles : personnes âgées isolées, familles en situation de précarité, jeunes décrocheurs scolaires, personnes en situation de handicap, etc.

Elle a également fragilisé les associations qui œuvrent au plus près de ces publics. De nombreuses entreprises ont souhaité se mobiliser et mobiliser leurs salariés pour contribuer à l'élan de solidarité par des actions concrètes. Et vous ?

Pourquoi ?

Pour remobiliser une équipe et chaque collaborateur grâce à une action riche en sens, auprès d'une association, en soutien d'une cause...

Pour qui ?

Tous les collaborateurs de l'entreprise.

Comment ?

Une illustration avec Pro Bono Lab et Unis-Cité aux approches complémentaires

Manuel Pomar,

directeur général d'Unis-Cité Solidarité Entreprises

« Un jour, il deviendra naturel pour chaque entreprise de donner la possibilité à ses collaborateurs de s'engager concrètement sur des actions solidaires. Nous sommes convaincus que cette mobilisation déclenchera des vocations d'engagement solidaire pour chaque individu, prenant conscience de son rôle dans la société d'aujourd'hui et de demain. »

Agathe Leblais,

directrice générale de Pro Bono Lab

« Pro Bono Lab est le spécialiste de l'engagement par le partage de compétences (bénévolat/mécénat de compétences). Partout en France nous permettons aux grandes causes sociétales de se développer durablement en réunissant, pour chacune d'entre elles, les compétences que des femmes et des hommes engagés sont en capacité de leur offrir gratuitement. »

L'avis de...

Thibault Renaudin,

Président d'InSite

« Notre projet d'Erasmus rural, pour valoriser les territoires ruraux, a besoin d'entreprises engagées. Grâce notamment à Unis-Cité Solidarité Entreprises ou Pro Bono Lab, nous espérons avoir l'appui de certains de vos collaborateurs, selon leurs compétences et l'approche qui vous conviendra le mieux. C'est aussi le cas de notre partenaire Eco Habitat et de nombreuses initiatives référencées sur le site de la Coalition Solidaire, partout en France. »

Unis-Cité

SOLIDARITÉ ENTREPRISES



pro bono lab

Complémentaires pour vous proposer de vous engager dans des missions solidaires partout en France.

1 RENFORCER UNE ASSOCIATION LOCALE

Exemples de missions "terrain" :

préparer des repas pour des sans-abris, réaliser une fresque pour égayer les locaux d'une association, participer à une opération "forêt propre"...

Exemples de missions à distance :

fabriquer chez soi des masques AFNOR grand public ainsi que des masques inclusifs pour malentendants, confectionner chez soi un panier solidaire adapté aux besoins d'une association (vêtements, jouets, gel hydroalcoolique...)

2 PARTAGER VOS COMPÉTENCES POUR ACCOMPAGNER UNE ASSOCIATION

Exemples de missions réalisables en présentiel ou à distance :

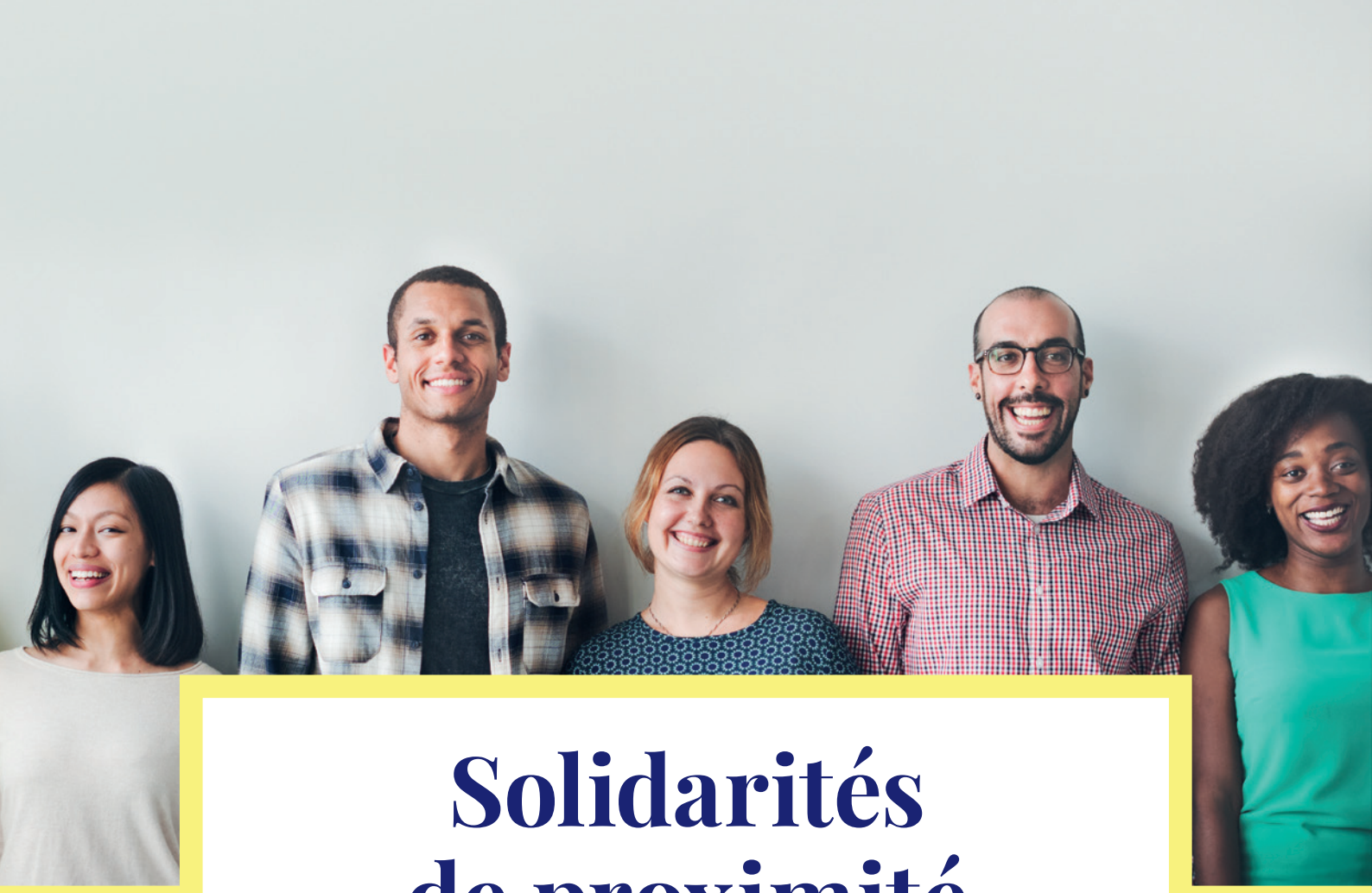
aider une association à concevoir une offre de formation à destination des entreprises, structurer la stratégie de communication d'une association, aider une association à définir sa stratégie de recherche de fonds, penser la stratégie d'un nouveau projet, accompagner une association pour qu'elle maîtrise les enjeux liés au référencement de son site internet...



Pour plus d'informations :

www.uniscite-solidarite-entreprises.fr

www.probonolab.org



Solidarités de proximité

Ensemble, réactivons le lien social en entreprise !

Vos collaborateurs sont de plus en plus nombreux à souhaiter des liens solidaires. Ils attendent de leur entreprise qu'elle leur permette d'assouvir leur désir d'engagement et de donner plus de sens à leur travail. Dans le même temps, les collectivités territoriales souhaitent que les acteurs économiques contribuent activement au développement du lien social.

Répondre positivement à ces aspirations est l'occasion, pour votre entreprise, de favoriser le bien-être au travail tout en valorisant vos actions RSE au bénéfice, notamment, de votre image employeur. Il y a une soif de convivialité et de solidarité chez les Français au travail. Alors, rejoignez le mouvement !

Pourquoi ?

Pour relancer une dynamique collective d'entraide grâce à de petites attentions bienveillantes dans le quotidien, dans l'entreprise et en dehors.

Pour qui ?

Tous les collaborateurs de l'entreprise.

Comment ?

Une illustration avec Collègues Solidaires

Atanase Périfan,

créateur de la Fête des Voisins et de Voisins Solidaires, co-fondateur de Collègues Solidaires

« 78% des salariés considèrent que la qualité de la relation entre collègues est indispensable au bien-être au travail. 43% des Français déplorent un manque d'actions concrètes pour renforcer la solidarité dans le cadre professionnel. Face au stress et au burnout, il devient indispensable de développer la bienveillance et la solidarité dans l'entreprise !

C'est dans ce but que j'ai créé Collègues Solidaires, un programme qui transpose dans l'entreprise les enseignements des solidarités de voisinage. Il vous permet de favoriser des moments de convivialité et de partage pour apprendre à mieux se connaître, insuffler un état d'esprit ludique, léger, décomplexé (un moyen simple de lutter contre le stress au travail) et impulser des gestes conviviaux et solidaires en toute simplicité. »

L'avis de...

Félix de Monts,
initiateur de Vendredi

« En facilitant l'ouverture sur les solidarités de voisinage, Collègues Solidaires représente une formidable opportunité pour susciter l'envie d'engagement. Et pour ceux qui souhaiteraient essayer le mécénat et/ou bénévolat de compétences dans des associations, des collectifs ou des projets citoyens, Vendredi et France Bénévolat sont à votre disposition pour vous accompagner.

N'oublions pas que ces temps de respiration en dehors de l'activité professionnelle peuvent aussi prévenir le risque de solitude qui, comme le souligne Astrée, se développe aussi au travail, surtout après la période du déconfinement. »



Collègues Solidaires offre aux entreprises la possibilité de rejoindre un dispositif national pour activer très simplement le lien social auprès des collaborateurs. Et la possibilité d'aller plus loin dans la démarche en proposant :

- 1 Des workshops pour impliquer tous les salariés ;
- 2 La création d'événements solidaires sur mesure ;
- 3 Des actions de communication et de médiatisation.



« Essayez le mécénat et/ou le bénévolat de compétences. S'engager c'est utile et ça fait du bien individuellement et collectivement ! »

- 1 La plateforme numérique Vendredi ;
- 2 De nombreux centres France Bénévolat pour vous orienter.



Pour plus d'informations :

www.voisinssolidaires.fr

www.vendredi.cc/devenir-partenaire/salaries

www.francebenevolat.org/partenaires/prives/

www.astree.asso.fr



Pour rompre la solitude à tous les âges

✉ contact@astree.asso.fr
☎ 01 42 27 64 34



L'écologie au service du solidaire... et réciproquement !

✉ secretariat@fonciere-chenelet.org
☎ 03 21 92 71 96



Créer du logement "extraordinaire" en milieu ordinaire

✉ infos@familles-solidaires.com
☎ 09 72 57 57 98



L'engagement associatif au cœur des territoires

✉ contact@francebenevolat.org
☎ 01 40 61 01 61



Un Erasmus rural pour faire battre le cœur des villages

✉ contact@insite-france.org



L'Outil en Main

Architecte de l'avenir

✉ info@loutilenmain.fr
☎ 03 25 73 74 83



Vous n'êtes plus seul face à la précarité énergétique

✉ contact@reseau-ecohabitat.fr
☎ 03 44 93 05 03



La santé par l'activité physique adaptée

✉ contact@sielbleu.org
☎ 03 88 32 48 39



Découvrez enfin le travail qui vous va

✉ contact@tousrepreneurs.fr
☎ 06 36 12 24 60



Pionniers du service civique

✉ national@unis-cites.fr
☎ 01 53 41 81 43



Mettez vos talents au service de la société

✉ contact@vendredi.cc



Les bons côtés d'être à côté

Pour des solidarités de proximité augmentées

✉ contact@voisinssolidaires.fr
☎ 01 42 12 72 72

Coordonné et animé par :



Un mouvement citoyen

en collaboration avec



AG2R LA MONDIALE